

О выполнении отраслевого соглашения в отрасли образования за I полугодие 2022 г. в Курганинском районе

Название территории Курганинская

Срок действия Соглашения 2020-2023 гг.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период **20.01.2022; 23.03.2022г; 30.06.2022г**

1. Раздел «Общие положения»

Так же в перечень приложений к соглашению входят:

- Список должностей работников учреждений отрасли образования, работающих в сельской местности, которым устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.
- Рекомендации о закреплении в территориальных соглашениях, в коллективных договорах обязательств, производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности)
- Наличие Плана мероприятий по выполнения отраслевого Соглашения - имеется.

2. Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

Сторонами соглашения: управлением по образованию и науке Курганинского района, Курганинской районной организацией Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки проводилась последовательная работа по выполнению принятых обязательств отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления по образованию и науке Курганинского района, Краснодарского края на 2020 – 2023 годы, способствующих повышению результативности деятельности образовательных организаций.

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение. В 2021 году расходы на образование составили:

Всего: (а -план ; б – заложено в бюджет; в- исполнение) - в тыс. руб.

а) 1113917,5 ; б) 1113917,5; в) 558159,93

На заработную плату: т. руб. –

а) 1018290,6 б) 10182290,6 в) 610974,4

Стимулирующий фонд: (по учреждениям)

ДОУ – 142011,1

СОШ - 186435,2

УДО –16003,2

На повышение квалификации: т.руб.

а) –300,0; б) - 300,0; в) – 102,2

На содержание зданий, сооружений:

а) –16842,3; б) –16842,3; в)- 7556,2

На дополнительные льготы и гарантии, действующие в территории - специалистам села 739 человек без членов семьи, 2205 человека с членами семьи.

Утверждено: СОШ 4901,3	расход 4855,5	436 чел.803
ДОУ 2845,2	расход 2834,7	268 чел.534
УДО 420,0	расход 420,0	35 чел.69
Итого 8166,5	расход 8110,2	737 чел.1466

(указать название, количество человек, сумму).

Привлечено внебюджетных средств, их расходы.

Всего: 169640,0 т.руб.

Израсходовано: 83086,4 т.руб.

Заработная плата выплачивается своевременно, отпускные выплачиваются своевременно.
На капитальные ремонты по краевым программам.- 15282,2; из местного бюджета-37501 т.руб.
Затраты на мероприятия по охране труда- всего-4677,91 в том числе:
Пожарная безопасность 101,35т.руб.
Медосмотры-3686,4 т.руб. ;
Приобретение спецодежды-205,5т.руб.
Обучение ответственных по охране труда, обучение руководителей по охране труда -65,15 т.руб.
-средства индивидуальной защиты-35,0
- специальная оценка условий труда-188,91т.р.
Другие мероприятия-395,6
Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году-31
Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС - 21

Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры).

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования Курганинского района, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Курганинского района, утверждённое постановлением администрации муниципального образования. Участие в работе комиссии по принятию и утверждению «Рейтинга образовательных организаций», установлению стимулирующих выплат руководителям.

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр. – обеспечивается.

- на заседаниях двухсторонней комиссии рассматриваются вопросы финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, доплаты руководителям ОУ и распределение им премий по итогам года. Участие председателя районной организации Общероссийского Профсоюза образования в работе коллегии управления образования, в работе в работе Совета директоров, присутствие на защите государственного стандарта всех образовательных организаций, в работе комиссии по принятию и утверждению «Рейтинга образовательных организаций», установлению стимулирующих выплат руководителям.

- отраслевой комиссией рассматривались вопросы о дополнительных социальных гарантиях и льготах работникам членам профсоюза ОУ, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за работу без больничных листов и т.д.; учебная нагрузка педагогов, прием и увольнения, сокращения на работе; правовая защита членов профсоюза в районном и краевом суде по вопросу о назначении досрочной пенсии по старости; вопросы трудовых отношений, создания условий труда, охраны и техники безопасности; соблюдение администрацией трудового законодательства РФ, состояние условий труда, расследование несчастных случаев; проверка трудовых книжек с целью выявления нарушений при их оформлении и хранении; соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и прекращении трудового договора с работниками ОУ др.

- на расширенном заседании президиума и семинарских занятиях изучается и обобщается опыт работы по контролю за состоянием и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в ОУ. Проводятся конкурсы «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший уполномоченный ОУ» и др.;

- члены отраслевой комиссии (начальник управления образованием, внештатный технический инспектор труда, правовой инспектор) участвуют при необходимости в работе сессии районного Совета депутатов, где рассматриваются вопросы о внесении изменений в бюджет района, в том числе на финансирование образования, совещаниях при главе муниципального образования Курганинский район, где рассматриваются вопросы капитального и текущего ремонта ОУ, о предос-

тавлении социальных выплат льгот работникам ОУ, ведется финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности из муниципального бюджета.

- в СМИ, на сайте освещается работа о выполнении Соглашения и иных соглашений и коллективных договоров ОУ. В средствах массовой информации отражены ход и итоги проводимых профессиональных конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Директор года» и др.);

- на президиумах, в ОУ на заседании профкома, в присутствии руководителя, уполномоченного по охране труда обсуждаются вопросы всех тематических проверок, проводимых в отрасли по соблюдению трудового законодательства по различным направлениям (социально-экономические, правовые, по вопросам компенсаций и гарантий и т.д.) Ученные замечания и нарушения устраняются в короткий срок;

- в конце учебного года подводятся на Совете УО итоги работы образовательных учреждений, присуждается место и выделяется премия данным ОУ

3. Участие представителей районного Профсоюза Общероссийского образования в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами – **обеспечивается.**

Председатель РТО Профсоюза работников образования, члены профкома первичной профсоюзной организации принимают участие в аттестации педагогических кадров, комплексных проверок ОУ, на Совете управления образованием согласовывается и обсуждается с Комитетом Общероссийского Профсоюза образования решение о предоставлении к награждению работников отрасли отраслевыми и государственными наградами.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры) – **обеспечивается.**

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

Февраль

1. О совершенствовании правового положения государственных муниципальных учреждений (автономные, бюджетные, казенные), и мерах по обеспечению трудовых прав работников муниципальных учреждений .

2. Трудовой договор. Оформление и порядок приема на работу.

3. Об уровне и своевременности выплаты заработной платы и распространение действия Соглашения о минимальной заработной.

Апрель

1. О состоянии работы по вопросам условий и охраны труда обеспечению надзора и контроля за соблюдением работодателями основных государственных гарантий по оплате труда .

2. Об организации и проведении районного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»

Июль

1. О взаимодействии в области социально- трудовых отношений и социальной защите работников образования в реализации коллективного договора.

2. О состоянии аттестации рабочих мест по условиям труда и порядке проведения периодических медицинских осмотров.

3. Об итогах работы по организации летнего отдыха, оздоровления работников образования в 2021 году

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)?

Заслушивались на президиуме СОШ № 5,12,18; ДОУ № 17, 19,27;

1. Участие профсоюзной организации при принятии решения об изменении типа существующих образовательных учреждений.

- Член экспертной комиссии.

Посещение председателем организаций Профсоюза образовательных организаций с целью изучения опыта развития социального партнерства и выполнения договорных обязательств. Подведение итогов выполнения коллективных договоров в образовательных организациях один раз в полугодие. Проведение тематических проверок по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников, норм охраны труда в образовательных организациях. Проведение ежеквартального мониторинга заработной платы. Согласование с выборными профсоюзными органами учебной нагрузки, тарификации педагогов, графиков отпусков

Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения и коллективных договоров организаций.

Продолжена работа по формированию позитивного образа педагога в средствах массовой информации. Принимаем участие в творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь». Отдавая дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны - поздравляли Ветеранов Великой Отечественной войны подарками, делали флешмобы на сайтах организации. Приняли участие в акции «Спасибо деду за победу», «Бессмертный полк», «Окна Победы», «Поем вместе песни Победы», «Свеча памяти».

Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

пункт «Закрепление наставников» включен в отраслевое Соглашение, является обязательным условием коллективных договоров, в Положениях о стимулирующих выплатах образовательных организаций определены суммы за наставничество в размере от 1000 до 3000 рублей.

- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате;

- меры социальной поддержки являются условиями коллективных договоров, сумма определена в размере 3000 рублей.

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях.

- производится оплата учебных отпусков.

2. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций. – **обеспечивается**. Прописано в Положении о стимулировании руководителей образовательных организаций и принят новый «Рейтинг образовательных организаций по итогам учебного года».

3. Совместная деятельность по реализации молодежной политики: Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие положения:

- по организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

- по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

- по закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

- по обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- по обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающимся в образовательных учреждениях.

Молодым специалистам, принятым на работу в учреждение, производится ежемесячная доплата в процентном соотношении от оклада в течение трех лет работы и единовременная выплата в процентном соотношении от оклада при приеме на работу.

Обозначены профильные «педагогические» классы в СОШ № 1,2,3,6,10,14,17,19.

Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов.

В Курганинском районе создан совет молодых специалистов. Совет работает по намеченному плану. Руководителем совета является воспитатель МАДОУ « Центр развития ребенка» № 8 г.Курганинска Черепанова Анастасия Ивановна.

Заседания совета проводятся один раз в квартал. Эффективность работы председателя совета в значительной степени зависит от его профессионального уровня, организации и качества подготовки. На заседаниях совета проводятся различные дискуссии, обсуждаются материалы газет «Человек труда», «Мой Профсоюз», «Солидарность». « Вольная Кубань» анализ конкретных ситуаций с проведением специальных психологических тестов, направленных на развитие коммуникативности, умения владеть собой, умения слушать и выступать публично, адаптацию к новым условиям и др.

1.Посвящение в учителя - Посвящение молодых педагогов в профессию - августовская конференция.

Цель - объединить молодых педагогов в начале учебного года, познакомить друг с другом, создать психологический комфорт.

Задачи: 1.Положить начало данному процессу путем посвящения молодого учителя в педагоги.

2. Научить налаживать контакт, с преподавателями, имеющими за плечами огромную базу знаний и практического опыта.

2.Туристический слет – октябрь.

Цель: создать настроение, нацелить на эмоциональный подъем в новом учебном году, помочь развить творческое, духовное и социальное развитие молодого педагога.

Задачи:

1.Популяризация туризма, как активного отдыха и средства укрепления здоровья.

2.Формирование коллектива, посредством совместной деятельности.

3.Формирование навыков принятия самостоятельных решений в нестандартных ситуациях.

3.Психолого-педагогический практикум «Инициация в профессию» - ноябрь

Цель: Решение проблемы адаптации молодых педагогов.

Задачи: 1. Помочь не только профессиональной инициации, но и осознанию себя как педагога - актуализация ресурсов педагога для развития личности, формирования значимых качеств.

4. Психологические тренинги «Молодой учитель в современной школе: перспективы профессионального и личностного роста» - февраль.

Цель: решение проблемы общения молодых педагогов, формирования профессионально-значимых качеств.

Задачи:

1. Создать условия для преодоления трудностей начинающих педагогов в общении и взаимодействии с детьми, педагогами и родителями.

2. Содействовать повышению у педагогов уверенности в себе.

3. Оказать практическую помощь в построении эффективного общения с участниками образовательного процесса.

Также принимали участие в совместных мероприятиях с управлением образования:

1.Районное объединение молодых педагогов «Ступенька».

2.Муниципальный конкурс «Молодой педагог-2022».

3.Фестиваль методических идей молодых педагогов «Сердце отдаю детям».

4.Ярмарка педагогических идей «Окна педагогического мастерства».

5. Муниципальный этап краевого конкурса «Педагогический дебют»

(участник — молодой педагог-психолог).

6. Методический совет для молодых педагогов «Перспектива».

В процессе обучения уделяется большое внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам психологии общения, этике деловых отношений, вопросам изменений в законодательстве.

7. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики. Молодые педагоги принимали участие во всевозможных акциях, иницируемых и проводимых районной организацией Профсоюза: Первомайская акция, фотоконкурс «Праздник в труде», конкурс видеороликов, «Спартакиада трудящихся», акция-конкурс «Письмо защитникам отечества», семинар для молодых, «10 тысяч шагов к жизни». Молодые педагоги принимают участие во всех мероприятиях района.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с районной организацией Общероссийского Профсоюза образования расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры) – исполняется.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

- Включено

1. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет.

- Включено

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

5. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

- Соблюдается

6. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

Проверки показывают, что коллективные договоры заключаются своевременно, содержание коллективных договоров направлено на улучшение условий труда, введение дополнительных льгот и гарантий.

- в коллективные договоры включены выплаты выходного пособия в размере месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п.7 части 1 ст. 77 Трудового Кодекса РФ, в связи и с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. **Случаев не зафиксировано**

При прекращении трудового договора с работодателем работнику выплачиваются все причитающиеся суммы в день увольнения по собственному желанию.

Всем руководителям проверяемых учреждений выдаются справки обследования учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства с рекомендациями об устранении выявленных нарушений внештатным техническим инспектором. Вопрос по результатам тематических проверок рассматривается на заседании Президиума районного комитета и на собраниях трудового коллектива в ОУ.

Председателем районной организации Общероссийского Профсоюза образования, при участии технического и правового инспекторов труда проводятся семинары по обучению профактива: по ведению документации по работе с педкадрами и обслуживающим персоналом в ОУ.

5.Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.- 29392,7
2. Размер средней заработной платы работников общеобразовательных школ.- 33611,3
 - учитель – 39816,2;
 - педагогический работник в ДООУ – 33482,0 рубля;
 - педагог дополнительного образования – 34347,5 рубля;
2. Случаев задержки выплат заработной платы, отпускных не было.
3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, 12% занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда. Соблюдается .
4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:
 - 4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры). Соблюдается
 - 4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры). Соблюдается
 - 4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:
 - возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
 - временной нетрудоспособности;
 - нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
 - нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
 - нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
 - перед наступлением пенсионного возраста;
 - возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа. Соблюдается
 - 4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы. Соблюдается
 - 4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке. Соблюдается
5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Оплата труда проводится своевременно. Повышение оплаты труда согласно Постановлениям губернатора, главы муниципального образования.

 - Заработная учителям и воспитателям начисляется и выплачивается по системе подушевого финансирования на основании «Положения об оплате труда работников по ОУ» и приказу руководителя «Об установлении коэффициентов за сложность и приоритетность предметов и СТП». Прочему персоналу (МДОУ, спортивные школы) по отраслевой системе оплаты труда, где каждой должности, специальности, профессии устанавливается минимальный должностной оклад, ставки заработной платы в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Преподавателям ОБЖ, психологам и социальным педагогам установлены повышающие коэффициенты за профессиональный квалификационный уровень.

6.Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. На основании статей 116, 119 Трудового кодекса РФ «О ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работников с ненормированным рабочим днем», ст. 101 ТК РФ и Коллективного договора стимулировать дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 7 календарных дней работников школы, имеющих ненормированный рабочий день. Должности, для которых положен дополнительный оплачиваемый отпуск:

- Библиотекарь;
- заместитель директора по АХР,
- Повара.

2.Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года.

Министерством образования и науки Российской Федерации принят приказ от 31 мая 2016 года № 644, определяющий новый порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

Согласно принятому приказу, право на длительный отпуск, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, имеют педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678).

3. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков. Информация о результатах проверок отражена в отчете по правовой работе за 2021 год.

С первого января 2020 года повышены на 3,8 % базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников, перешедших на отраслевые системы оплаты труда (за исключением отдельных категорий работников, оплата труда которых повышается в соответствии с майскими указами Президента РФ); увеличена на 1 000 рублей выплата педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя (с 3000 рублей до 4000 рублей); с сентября 2020 года производятся выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя из федерального бюджета в размере 5000 рублей.

7.Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных учреждениях –**отсутствует.**

Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

Курганинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования проведён сбор данных по уточнению уполномоченных по охране труда, которые имеются во всех 70 первичных организациях. В течение года были проведены семинары с уполномоченными по охране труда, специалистами по охране труда с приглашением руководителя отдела ФСС. Итоги работы организации Профсоюза по охране труда и производственному травматизму подводятся на заседаниях президиума.

2. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев.

случаев производственного травматизма не было.

3. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего 114 обследованных рабочих мест от потребности).

Кроме общественной деятельности внештатных технических инспекторов труда, в каждом образовательном учреждении в области охраны труда работает уполномоченный, в должностные обязанности которого входит обеспечение состояния охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет соответствия их нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

4. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

- Обучены
5. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.
 - На президиумах, совещаниях при начальнике управления образованием.
 6. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев. – Не было.
 7. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.
 - Вновь поступившие на работу, приходят с оплаченными самостоятельно медосмотрами. Периодические медосмотры оплачиваются.
 8. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза». Постоянно организация принимает участие в организации конкурсов. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».
 9. Выполнение представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.
 - Представления написаны-10, выданы.
 10. Результаты проверок охраны труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.
 11. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. – не было.
 12. Практика организации и проведения «Дней охраны труда». Единый день 28 апреля. Проводятся профсоюзные собрания, круглые столы, викторины, деловые игры.
 13. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда. Включено.

8. Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

В 2022 году деятельность отдела лицензирования, аккредитации и аттестации педагогических кадров МКУО РИМЦ проведена в соответствии с планом, была направлена на работу по следующим ключевым направлениям:

консультации и подготовка документов к аттестации педагогических работников;
 аттестация руководителей образовательных учреждений;
 подготовка документов к переоформлению лицензий на образовательную деятельность, свидетельств о государственной аккредитации образовательных учреждений.

Аттестовано на квалификационные категории в СОШ: 54 педагога: 18 человек на высшую категорию, 36 человек на первую категорию.

Проведен мониторинг раздела «Аттестация педагогических работников» на сайтах образовательных организаций.

1 директор аттестован на соответствие занимаемой должности. Информация об аттестации руководителей МО Курганский район направлена в МОНиМП Краснодарского края, организовано участие руководителей в обсуждении Проекта аттестации педагогических работников.

В ДОУ в период с января по июнь 2022 года было аттестовано на первую квалификационную категорию 22 педагогов и 9 педагогических работников на высшую категорию.

Проверено, как ведется работа по аттестации на соответствие занимаемой должности в ОО № 3,4,6,8,9,11,12,13,14,15,17,18,19,21,25,31, гимназия. Ответственным лицам оказана методическая

помощь по устранению выявленных замечаний.

Организована и проведена оценка предметных и методических компетенций учителей в соответствии с регламентом проведения оценки и инструктивными материалами, размещенными в федеральной информационной системе оценки качества образования.

Проведен мониторинг: аттестации педагогических работников, сайтов образовательных организаций;

ИТОГО : 86 человек

К наградам представлено – 12 человек

В I полугодие 2022 года была проведена следующая *работа юридической направленности*:

В течение 1 полугодия 2022 года юристом МКУОРИМЦ была проведена следующая работа:

- работа с обращениями граждан, подготовлены как устные, так и письменные ответы.
- консультирование (устное, письменное) работников УО, РИМЦ, ЦБУО, руководителей и работников ОО по различным вопросам действующего законодательства;
- помощь в разработке различных положений для ОО в рамках консультационной и методической помощи.

Ежемесячные отчеты по муниципальным услугам МУ -1.

Разработка и согласование уставов во всех 23 общеобразовательных организациях в целях приведения их в соответствии с Федеральным законом 273-ФЗ «Об образовании в РФ», включения платных образовательных услуг, а также в связи с передачей полномочий по питанию детей в СОШ (ООШ) МАУ ЦСЭ.

Принят Устав в новой редакции в МБУ ДО СДЮТЭ, изменения внесены в Устав МАДОУ № 19.

Направление в образовательные организации разработанных методических рекомендаций по применению норм трудового законодательства по приему педагогов в ОО (касаемо справок об отсутствии судимости, анализ статей УК РФ).

Разработка и направление на районную комиссию технологических схем предоставления муниципальных услуг в сфере образования – дополнения.

Ежемесячный отчет в ЦЗН (отчет по кадрам, о вакансиях).

Составление договоров, заключаемых МКУО РИМЦ с различными организациями и ИП по текущей хозяйственной работе.

Подготовка ответов по различным вопросам: реализация закона № 3232-КЗ и предложение по внесению изменений в действующий закон.

Мониторинги потребности в кадрах, в улучшении жилищных условий педагогов, предоставление земельных участков, мониторинг по выполнению программы «Земский учитель».

Подготовка ответов по представлениям прокуратуры.

Участие в разработке и согласовании постановления об организации учета детей в 2022 году.

Участие в суде в качестве представителя управления образования (подготовка соответствующих документов).

Работа с массовыми социально-значимыми муниципальными услугами:

разработка постановления об утверждении Административного регламента по предоставлению муниципальной услуги: «Постановка на учет и направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования»;

разработка административного регламента по предоставлению муниципальной услуги: «Прием заявлений о зачислении в муниципальные образовательные организации, реализующие программы общего образования», подготовка технологической схемы к услуге.

Направление отчетов о проделанной работе по включению в реестр муниципальных массовых социально значимых муниципальных услуг - новые услуги (на 1 и 15 число каждого месяца).

Разработка нормативных актов по внедрению ПФДО в муниципальном образовании Курганский район (правила ПФДО, порядок предоставлений грантов, программа ПФДО).

Курсовая подготовка педагогических кадров Координационно –

методическую работу по реализации плана повышения квалификации педагогических кадров осуществляли методисты МКУО РИМЦ. В образовательных организациях контроль за повышением квалификации учителей и воспитателей осуществляется заместителями директоров. Планы –

графики прохождения курсов имеются в каждой организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников данного коллектива.

Количество педагогов, прошедших повышение квалификации в первом полугодии 2021 года, 459 человек, что на 5% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Дошкольные работники в первом полугодии 2022 года прошли курсы повышения квалификации прошли 57 педагогических работников на базе ООО ЦДО г.Краснодар, 3 педагога прошли курсы повышения квалификации экспертов по РСМОК ДО на базе ГБОУ ДПО ИРО.

План повышения квалификации педагогических работников на каждый год составляется на основе изучения заявок образовательных организаций с учетом плана ИРО Краснодарского края, поэтому внимание уделяется не только текущему плану, но и перспективному планированию.

Значительным вкладом в повышение профессионального мастерства является участие педагогов в муниципальных, межмуниципальных семинарах-практикумах по приоритетным направлениям развития образования, методических объединениях, профессиональных сообществах и конкурсах.

Так, в муниципальном этапе краевого конкурса «Директор года Кубани -2022» приняли участие руководители школ № 1, 2, 4, 5, 9, 11, 12, 15.

Призером конкурса стал директор школы № 11 – Сергей Александрович Фролов, победителем – директор школы № 2 Андрей Викторович Калугин. Андрей Викторович представил Курганинский район на краевом этапе конкурса.

Участниками профессионального конкурса «Сердце отдаю детям» стали педагоги дополнительного образования:

ДЮСШ – Череднякова Татьяна Викторовна,

КЦДТ – Волкова Елена Ивановна,

ПЦДТ – Чернов Сергей Викторович,

ТЦДТ- Крупнова Людмила Ивановна.

В краевом этапе конкурса «Педагогический дебют» приняла участие Кузнецова Анастасия Александровна, педагог дополнительного образования ПЦДТ.

В конкурсе «Учитель здоровья – 2022» участником краевого этапа конкурса стала Броян Юлия Александровна, учитель МАОУ СОШ № 5.

В краевом конкурсе «Педагог-психолог» Курганинский район представила Чернова Юлия Сергеевна, педагог-психолог МАОУ СОШ № 13.

Педагоги школ № 3 – Александрова Ирина Анатольевна и № 19 – Уснунц Диана Геннадьевна стали участниками профессионального конкурса «Учитель года Кубани-2022».

Участниками краевого конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников, осуществляющих обучение детей по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта стали педагоги ДЮСШ – Черепухин Василий Григорьевич и ТЦДТ – Передерин Иван Сергеевич.

Победителями конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в 2022 году стали педагоги школ № 2 – Еременко Елена Кадыровна, № 10 – Щербаква Ольга Анатольевна.

Организация повышения квалификации педагогических работников на уровне ОО, города, края, способствует целенаправленности и систематизации методической работы, что повышает качество и эффективность, позволяет сформировать группу профессионалов по актуальным проблемам образования, предупредить ошибки образовательных организаций во внедрении передового опыта, инноваций

ИТОГО: 1054

1.Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

Работа по повышению профессиональной компетентности педагогов проводится через районные методические объединения педагогов, аттестацию педагогических кадров, районные семинары, совещания, круглые столы, конкурсы, групповые и индивидуальные консультации, мастер-классы, курсы повышения квалификации.

Также в первом полугодии 2022 года организовано проведение первой волны оценки предметных и методических компетенций 29 учителей и 3 учителей-методистов в соответствии с регламентом проведения оценки и инструктивными материалами, размещенными в федеральной информационной системе оценки качества образования. 2 педагога по итогам оценки были предложены в реестр экспертов Краснодарского края, 2 педагога рекомендованы в региональный методический актив.

Организовано участие педагогов в муниципальном (дистанционном) этапе Всероссийской профессиональной олимпиаде для учителей информатики, физики, химии, биологии. Проведен региональный этап данной олимпиады, в котором приняли участие 3 педагога МО Курганинский район.

Организовано участие педагогов: в вебинарах «О ЕГЭ предметно»; во всероссийском конкурсе среди учителей обществознания. Эксперты ПК ЕГЭ и ОГЭ были направлены на проверку экзаменационных работ.

Оказана индивидуальная консультативная помощь по вопросам организации и проведения аттестации педагогических работников.

Актуальны стали семинары и вебинары, связанные с проблемами при реализации федеральных государственных образовательных стандартов, при подготовке к ОГЭ и ЕГЭ, организацией доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организованные министерством образования Краснодарского края и ЦНППМПР, где педагоги района также принимают активное участие и повышают свою компетентность.

В системе образования района функционируют 33 дошкольных образовательных учреждения, одно учреждение на реконструкции.

Учреждения укомплектованы квалифицированными кадрами, всего 480 педагогов. Из них 340 педагогов с высшим образованием и 140 имеют средне специальное образование.

Работа по повышению профессиональной компетентности и раскрытию творческого потенциала педагогов проводится через районные методические объединения педагогов, аттестацию педагогических кадров, районные семинары, совещания, круглые столы, конкурсы, групповые и индивидуальные консультации, мастер-классы, курсы повышения квалификации.

Районным информационно-методическим центром были организованы и проведены:

- методические объединения «Повышение качества посредством совершенствования профессиональной компетентности педагогов в условиях реализации ФГОС ДО», «Управление системой внутреннего контроля в ДОУ: оценивание качества образования на основе критериального и компетентностного подходов».

- семинары-практикумы: «Реализация современных подходов к организации изобразительной деятельности в ДОУ», «Мультипликация как средство развития творческих способностей дошкольников», «Новые технологии для нового поколения. Формы и способы их использования в работе с детьми», «Развитие творческих способностей дошкольников посредством внедрения современных образовательных технологий», «Использование потенциала и ресурсов педагогов ДОУ в условиях дистанционного обучения в качестве расширяющего образовательного пространства при организации работы с детьми», «Эффективные формы взаимодействия с родителями, как участниками образовательного процесса в ДОУ».

В апреле 2022 года был запланирован и проведен фестиваль педагогических идей по теме: «Повышение профессиональной компетентности и педагогического мастерства в вопросах формирования основ безопасного поведения дошкольников».

В феврале и в мае 2022 года в рамках реализации краевого проекта «Движение вверх» по теме: «Ранняя помощь, по адаптации ребенка, переживающего кризис первого года жизни, к условиям дошкольного учреждения (семьи с детьми от 2 месяцев до 3-х лет)» в соответствии с муниципальной дорожной картой были организованы и проведены межмуниципальные сетевые конференции «Ранняя помощь посредством консультационного пункта в ДОУ – залог успешного воспитания».

На данных мероприятиях педагоги дошкольных образовательных учреждений Курганинского района делились опытом работы по темам:

- «Консультационный центр, как модель, обеспечивающая раннюю адаптацию детей к ДОУ» (Аникина Т.В., старший воспитатель МАДОУ № 10 ст-цы Михайловской), Татьяна Владимировна раскрыла результативность работы консультационного центра;

«Разработка логотипа консультационного центра МБДОУ № 17» (Бердник Е.В., старший воспитатель МБДОУ № 17 ст-цы Петропавловской).

В рамках конференции «Ранняя помощь, по адаптации ребенка, переживающего кризис первого года жизни, к условиям дошкольного учреждения (семьи с детьми от 2 месяцев до 3-х лет)» Юнина М.П., старший воспитатель МАДОУ № 26 ст-цы Родниковской, провела круглый стол для участников конкурса «Лучший логотип» в форме «Вопрос-ответ».

В завершении конференции были подведены итоги конкурса «Выявление сильных и слабых сторон брендинга консультационных пунктов (центров)». А также были освещены вопросы по созданию собственного бренда и логотипа.

С января по июнь 2022 года педагоги принимали участие во Всероссийских и краевых онлайн-семинарах, вебинаров по следующим темам: «Инновационные формы работы с семьей в ДОО», «Инновационный опыт и педагогические практики в работе с дошкольниками с ОВЗ», «Обеспечение качества экспертизы конкурсных материалов на всех этапах конкурсных отборов», «Дошкольное образование – 2022: оценка качества, воспитательная работа, кадровая политика и инклюзия», «Качество воспитательной работы в ДОО. Анализ программ и календарных планов», «Региональная система мониторинга оценки качества дошкольного образования», «Реализация проекта Эко-воспитание», «Реализация рабочей программы воспитания в дошкольных образовательных организациях Краснодарского края», «Организационно-методические вопросы о проведении краевого профессионального конкурса «Учитель-дефектолог».

9.Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? (*Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»*). Доплаты председателям первичных профсоюзных организаций не менее 20% ;

на выплаты стимулирующего характера направлять не менее 30% от фонда оплаты труда.

-выплата единовременного материального пособия в размере должностного оклада педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту;

доплаты работникам, награжденным значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования РФ;

продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7дней, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем.

включен раздел «Защита социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся», в котором предусмотрены обязательства производить доплаты стимулирующего характера работникам, впервые приступившим к работе.

первоочередной прием в дошкольные образовательные учреждения детей работников образовательных учреждений.

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза - используются (Негосударственный пенсионный фонд, Кредитно-потребительский кооператив). Привлечение работников к участию в реализации государственной программы добровольных пенсионных накоплений на базе негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». - не было в этом году.

Участие в КПК «Кредитно-сберегательный кооператив работников образования», пайщиками которого являются 39 членов Профсоюза. – 4 человека в этом году.

3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку -соблюдаются.

4. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей. Заключен договор с ЦОРО «Рассвет», победители профессиональных конкурсов награждаются путевками бесплатно, у желающих членов Профсоюза имеется возможность приобретения путевок с 50% оплатой. Проводится льготное оздоровление работников отрасли в пансионате. Приобретены за собственные средства путевки в санатории Кавказских Минеральных вод, санаторий г. Лабинска. Действует программа по оздоровлению членов Профсоюза, выделяется сумма на частичную компенсацию за самостоятельно приобретенные путевки и курсовки. Организуются и проводятся туры выходного дня, поездки на минеральные источники Краснодарского края, Адыгеи и Абхазии. - соблюдаются.

5. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры)- бесплатная юридическая помощь оказывается при посещении образовательных организаций, на личных приемах, по телефону. В течение всего периода юристом краевой организации Профсоюза С.Н. Балыцким было подготовлено исковое заявление по вопросам отказа Пенсионного фонда в назначении пенсии по старости (выслуга лет). Это дело рассматривалось на протяжении 2-х лет, последний суд был 30 мая 2022года, по вновь открывшимся обстоятельствам. Дело было проиграно, т.к. вновь открывшихся обстоятельств не было. Справка была представлена и ранее такая же.

6. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры). По правовым вопросам поступило более 20 обращений от членов Профсоюза.

10.Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях - не было.

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях – исполняется.

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором – 1% обеспечивается.

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа – не выявлено.

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях – доплаты к заработной плате от 500-3000 рублей, что является условиями Положений о стимулирующих выплатах. 6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов - обеспечивается.

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов по ходатайству комитета районной организации Профсоюза 8 профсоюзных активистов представлены к награждению Грамотой краевой организации Профсоюза, согласно квоте, утвержденной комитетом краевой организации Профсоюза.

11.Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

Где и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения.

- На двухсторонней комиссии согласно плану **24.01.2022; 21.04.2022г; 30.06.2022г**

- **На президиумах: от 20.01.2022г. № 26; от 08.06.2022г. №30;**

Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично? Выполняются.

Председатель районной территориальной
организации Профсоюза

Н.И.Чикаева

Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке)	По ДОУ -469 1963 чел. 433 Доплата на доведение до среднего уровня	3,0- 21982,9 т.р. 4,0- 90134,9 т.р. 22289,3 т.р.	
Премии, гранты	2		7,5
Материальная помощь	14		97,2
Поддержка молодых специалистов: - ежемесячные доплаты; - др. доплаты; - подарки;	3 По ДЮСШ-2ч -молодой специалист; заслуженный тренер - на 2021г. 1чел.	- 3т. - 54,0 257,8 т.р. 36,0	
Формы поощрения наставников за работу с молодыми специалистами:	10	3,0 - 180,0	
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту -подарки -матер. помощь	2 чел	8,0	
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - Рассвет	27		244,4
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	3801чел.	2500,0	
Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно	-		
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды	159	20% к з/пл.	
Компенсация стоимости питания	Включено в заработную плату		
Частичная компенсация стоимости аренды жилья	нет		
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на пре-	Санаторий «Лаба» г.Лабинск Спортивный оздорови-		5-10% 2,1

доставление льготных скидок для членов Профсоюза	тельный марафон. «10 тысяч шагов к жизни» - спортивная акция		1,8
Частичная компенсация коммунальных услуг библиотекарям, медицинским сестрам	нет		
Другое	нет		

Председатель РООП Профсоюза
работников образования

Н.И.Чикаева