

О выполнении отраслевого соглашения в отрасли образования за I полугодие 2020г. в Курганинском районе.

Название территории Курганинская

Срок действия Соглашения 2017-2020гг.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период **24.01.2020г; 21.03.2020г; 30.06.2020г**

1. Раздел «Общие положения»

Так же в перечень приложений к соглашению:

- Список должностей работников учреждений отрасли образования, работающих в сельской местности, которым устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

- Рекомендации о закреплении в территориальных соглашениях, в коллективных договорах обязательств, производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности)

2. Наличие Плана мероприятий по выполнения отраслевого Соглашения - имеется.

2. Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение. В 2020 году расходы на образование составили:

Всего: (а -план ; б – заложено в бюджет; в- исполнение) - в тыс. руб.

а) 1241305,7; б) 1241305,7; в) 476309,7

На заработную плату: т. руб. –

а) – 933834,9 б) 933834,9 в) –499598,6

Стимулирующий фонд: (по учреждениям)

ДОУ – 139484,9

СОШ - 153026,7

УДО –18034,4

На повышение квалификации: т.руб.

а) –300,0; б) - 300,0; в) – 129,7

На содержание зданий, сооружений:

а) –11654,6; б) –11654,6 в) - 4114,9

На дополнительные льготы и гарантии, действующие в территории - специалистам села 731 человек без членов семьи, 2236 человека с членами семьи.

Утверждено: СОШ	6384,4	расход	3415	1245 чел.
ДОУ	4849,6	расход	2315	893
УДО	603,2	расход	290	103
Итого	11837,2	расход	6020,0	2241ч.

(указать название, количество человек, сумму).

Привлечено внебюджетных средств, их расходы.

Всего: 100814,6 т.руб.

Израсходовано: 29146,4 т.руб.

Заработная плата выплачивается своевременно, отпускные выплачиваются своевременно.

На капитальные ремонты по краевым программам.- 3446,1

Затраты на мероприятия по охране труда- всего-261,4 в том числе:

Пожарная безопасность – ДОУ- 233; СОШ -148,5; УДО-61,2; Итого447,7;

Медосмотры-ДОУ-1692,8; СОШ-1349,9; УДО-166,5; Итого-3209,2;

Приобретение спецодежды - ДОУ-5,5; СОШ-19; УДО-3,7; Итого-23,2;

Обучение ответственных по охране труда-ДОУ-19;СОШ-7;УДО-4;

Итого-31;

Обучение руководителей по охране труда ДОУ-22;СОШ-30;УДО-3;

Итого-55;

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году- 44.

Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС - 50

Финансирование мероприятий по охране труда (в тыс. руб.) - 93,3

- средства индивидуальной защиты-30,0

- специальная оценка условий труда-63,3

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр. – обеспечивается.

- на заседаниях двухсторонней комиссии рассматриваются вопросы финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, доплаты руководителям ОУ и распределение им премий по итогам года.

- отраслевой комиссией рассматривались вопросы о дополнительных социальных гарантиях и льготах работникам членам профсоюза ОУ, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за работу без больничных листов и т.д.; учебная нагрузка педработников, прием и увольнения, сокращения на работе; правовая защита членов профсоюза в районном и краевом суде по вопросу о назначении досрочной пенсии по старости; вопросы трудовых отношений, создания условий труда, охраны и техники безопасности; соблюдение администрацией трудового законодательства РФ, состояние условий труда, расследование несчастных случаев; проверка трудовых книжек с целью выявления нарушений при их оформлении и хранении; соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и прекращении трудового договора с работниками ОУ др.

- на расширенном заседании президиума и семинарских занятиях изучается и обобщается опыт работы по контролю за состоянием и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в ОУ. Проводятся конкурсы «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший уполномоченный ОУ» и др.;

- члены отраслевой комиссии (начальник управления образованием, внештатный технический инспектор труда, правовой инспектор) участвуют, при необходимости, в работе сессии районного Совета депутатов, где рассматриваются вопросы о внесении изменений в бюджет района, в том числе на финансирование образования, совещаниях при главе муниципального образования Курганинский район, где рассматриваются вопросы капитального и текущего ремонта ОУ, о предоставлении социальных выплат льгот работникам ОУ, ведется финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности из муниципального бюджета.

- в СМИ, на сайте освещается работа о выполнении Соглашения и иных соглашений и коллективных договоров ОУ;

- на президиумах, в ОУ на заседании профкома, в присутствии руководителя, уполномоченного по охране труда обсуждаются вопросы всех тематических проверок, проводимых в отрасли по соблюдению трудового законодательства по различным направлениям (социально-экономические, правовые, по вопросам компенсаций и гарантий и т.д.) Учетные замечания и нарушения устраняются в короткий срок;

- в конце учебного года подводятся на Совете УО итоги работы образовательных учреждений, присуждается место и выделяется премия данным ОУ;

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами – **обеспечивается.**

Председатель РТО Профсоюза работников образования, члены профкома первичной профсоюзной организации принимают участие в аттестации педагогических кадров, комплексных проверок ОУ, на Совете управления образованием согласовывается и обсуждается с комитетом РТО Профсоюза решение о предоставлении к награждению работников отрасли отраслевыми и государственными наградами.

4. Обеспечение учета мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников (примеры) – **обеспечивается.**

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления по инициативе Профсоюза? –

1. Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно.
2. Частичная компенсация стоимости аренды жилья.

3. Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период?

февраль

- Об итогах работы условий охраны труда в 2020 году.
- Трудовой договор. Оформление и порядок приема на работу.
- Об изменениях в составе комиссии.
- Об организации краевого конкурса « Лучший уполномоченный по охране труда».

март

- О состоянии организации условий труда (СОУТ).
- Работа с негосударственным пенсионным фондом в НПФР «Сафмар».

июнь

- Об опыте совместной работы профсоюзной организации и администрации по развитию социального партнерства, улучшению условий труда и материального стимулирования работников образования.
- О проблемах, результатах и перспективах деятельности молодежных структур профсоюзных организаций образования.

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (примеры)? Заслушивались на президиуме СОШ № 12, 14, 6, 19, 27, 3; ДООУ № 17, 19, 7, 21, 5, 8; Участие профсоюзной организации при принятии решения об изменении типа существующих образовательных учреждений.

- Член экспертной комиссии.

3. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений. **обеспечивается.**

4. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных организаций. – **обеспечивается.**

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности. – **обеспечивается.**

5.2. Создание «педагогических» классов на базе школ, учреждений профессионального образования. - нет

5.3. Внесение обязательств в коллективные договоры и их выполнение:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению наставникам доплаты за проводимую работу; – **обеспечивается.**

- предоставлению мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, впервые поступившим на работу, установление им надбавок к заработной плате; – **обеспечивается.**

- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, обучающихся в образовательных учреждениях. – **обеспечивается.**

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов. В Курганском районе создан совет молодых специалистов. Совет работает по намеченному плану. Руководителем совета является воспитатель МАДОУ « Центр развития ребенка» № 8 г.Курганска Черепанова Анастасия Ивановна.

Заседания совета проводятся один раз в квартал. Эффективность работы председателя совета в значительной степени зависит от его профессионального уровня, организации и качества подготовки. На заседаниях совета проводятся различные дискуссии, обсуждаются материалы газет «Человек труда», «Мой Профсоюз», «Солидарность». « Вольная Кубань» анализ конкретных ситуаций с проведением специальных психологических тестов, направленных на развитие коммуникативности, умения владеть собой, умения слушать и выступать публично, адаптацию к новым условиям и др.

1.Посвящение в учителя - Посвящение молодых педагогов в профессию - августовская конференция.

Цель: объединить молодых педагогов в начале учебного года, познакомить друг с другом, создать психологический комфорт.

Задачи:

1. Положить начало данному процессу путем посвящения молодого учителя в педагоги.
2. Научить наладить контакт, с преподавателями, имеющими за плечами огромную базу знаний и практического опыта.

2.Туристический слет – октябрь.

Цель: создать настроение, нацелить на эмоциональный подъем в новом учебном году, помочь развить творческое, духовное и социальное развитие молодого педагога.

Задачи:

1. Популяризация туризма, как активного отдыха и средства укрепления здоровья.
2. Формирование коллектива, посредством совместной деятельности.
3. Формирование навыков принятия самостоятельных решений в нестандартных ситуациях.

3.Психолого-педагогический практикум «Инициация в профессию» - ноябрь

Цель: Решение проблемы адаптации молодых педагогов.

Задачи:

Помочь не только профессиональной инициации, но и осознанию себя как педагога - актуализация ресурсов педагога для развития личности, формирования значимых качеств.

4. Психологические тренинги «Молодой учитель в современной школе: перспективы профессионального и личностного роста» - февраль.

Цель: решение проблемы общения молодых педагогов, формирования профессионально-значимых качеств.

Задачи:

1. Создать условия для преодоления трудностей начинающих педагогов в общении и взаимодействии с детьми, педагогами и родителями.
2. Содействовать повышению у педагогов уверенности в себе.
3. Оказать практическую помощь в построении эффективного общения с участниками образовательного процесса.

Также принимали участие в совместных мероприятиях с управлением образования:

1. Районное объединение молодых педагогов «Ступенька».
2. Муниципальный конкурс «Молодой педагог-2020».
3. Фестиваль методических идей молодых педагогов «Сердце отдаю детям».
4. Ярмарка педагогических идей «Окна педагогического мастерства».
5. Районная конференция «Расправь свои крылья»
6. Муниципальный этап краевого конкурса «Педагогический дебют» (участник — молодой педагог-психолог).
7. Методический совет для молодых педагогов «Перспектива».
8. Муниципальный конкурс педагогического мастерства «Признание» номинация «Педагогический дуэт» (молодой педагог и учитель-наставник).

В процессе обучения уделяется большое внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам психологии общения, этике деловых отношений, вопросам изменений в законодательстве.

7. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики. Молодые педагоги принимают участие во всех мероприятиях района.

4. Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с территориальной организацией расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры) – выполняется.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

- Включено

1. Включение в коллективные договоры учреждений обязательств о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет.

- Включено

Другие дополнительные гарантии работникам, предоставляемые в связи с сокращением численности или штата (примеры).

5. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников.

- Соблюдается

6. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

Проверки показывают, что коллективные договоры заключаются своевременно, содержание коллективных договоров направлено на улучшение условий труда, введение дополнительных льгот и гарантий.

- в коллективные договоры включены выплаты выходного пособия в размере месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п.7 части 1 ст. 77 Трудового Кодекса РФ, в связи и с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

При прекращении трудового договора с работодателем работнику выплачиваются все причитающиеся суммы в день увольнения по собственному желанию.

Всем руководителям проверяемых учреждений выдаются справки обследования учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства с рекомендациями об устранении выявленных нарушений внештатным техническим инспектором. Вопрос по результатам тематических проверок рассматривается на заседании Президиума районного комитета и на собраниях трудового коллектива в ОУ.

Председателем районного комитета Профсоюза, при участии технического и правового инспекторов труда проводятся семинары по обучению профактива: по ведению документации по работе с педкадрами и обслуживающим персоналом в ОУ.

5. Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников отрасли.- 26769,7

2. Случаев задержки выплат заработной платы, отпускных не было.

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда. Соблюдается

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры). Соблюдается

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры). Соблюдается

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа. Соблюдается

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы. Соблюдается

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке. Соблюдается

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Оплата труда проводится своевременно. Повышение оплаты труда согласно Постановлениям губернатора, главы муниципального образования.

- Заработная учителям и воспитателям начисляется и выплачивается по системе подушевого финансирования на основании «Положения об оплате труда работников по ОУ» и приказу руководителя «Об установлении коэффициентов за сложность и приоритетность предметов и СТП». Прочему персоналу (МДОУ, спортивные школы) по отраслевой системе оплаты труда, где каждой должности, специальности, профессии устанавливается минимальный должностной оклад, ставки заработной платы в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Преподавателям ОБЖ, психологам и социальным педагогам установлены повышающие коэффициенты за профессиональный квалификационный уровень.

6. Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

- Повара

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков.

- 7 дней

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года.

- Согласно, поданного заявления по отработанному времени -10 лет.

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

7. Раздел «Условия и охрана труда»

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных учреждениях - **имеется**

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда.

- Обучены

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

- На президиумах, совещаниях при начальнике управления образованием.
4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев. – Не было.
 5. Аттестация рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях (количество аттестованных рабочих мест в отчетный период 100, % аттестованных рабочих мест от потребности). – 100%
 6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников.
 - Вновь поступившие на работу, приходят с оплаченными самостоятельно медосмотрами. Периодические медосмотры оплачиваются.
 7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза». Постоянно организация принимает участие в организации конкурсов.
 8. Выполнение представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.
 - Представления написаны-10, выданы.
 9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году.
 10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. – не было.
 11. Практика организации и проведения «Дней охраны труда». Единый день 28 апреля. Проводятся профсоюзные собрания, круглые столы, викторины, деловые игры.
 12. Включение в коллективные договоры организаций дополнительных гарантий по оплате труда, предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда. Включено.

8. Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

В 2020 году деятельность отдела лицензирования, аккредитации и аттестации педагогических кадров МКУО РИМЦ проведена в соответствии с планом, была направлена на работу по следующим ключевым направлениям:

консультации и подготовка документов к аттестации педагогических работников;

аттестация руководителей образовательных учреждений;

подготовка документов к переоформлению лицензий на образовательную деятельность, свидетельств о государственной аккредитации образовательных учреждений.

По данным направлениям оказана индивидуальная консультативная помощь по вопросам организации и проведения аттестации педагогических работников;

В период с января по июнь 2020 года было аттестовано на первую квалификационную категорию **38 педагогов и 7 педагогических работников** на высшую категорию.

аттестовано на соответствие занимаемой должности **2** вновь назначенных руководителя;

проведен мониторинг: аттестации педагогических работников, сайтов образовательных организаций;

ИТОГО:47

К наградам представлено – 12 человек

проведены консультации и подготовка документов для: переоформления лицензии на образовательную деятельность МАДОУ № 15;

переоформления свидетельств о государственной аккредитации 14 общеобразовательным учреждениям.

В I полугодие 2020 года была проведена следующая работа юридической направленности: работа с обращениями граждан, как устные, так и письменные ответы.

консультирование работников УО, РИМЦ, ЦБУО, руководителей и работников ОО по различным вопросам действующего законодательства;

помощь в разработке различных положений для ОО в рамках консультационной и методической помощи.

Ежеквартальные отчеты по муниципальным услугам МУ -1.

Разработка и направление на районную комиссию технологических схем предоставления муниципальных услуг в сфере образования.

разработка уставов образовательных организаций в целях приведения их в соответствии с Федеральным законом 273-ФЗ «Об образовании в РФ (изменение наименований) СОШ № 3, СОШ № 4, СОШ № 12, СОШ № 15, СОШ № 18; ДОУ № 2, ДОУ № 15, ДОУ № 24.

внесение изменений в Положение об управлении образования.

работа с должностными инструкциями сотрудников МКУО РИМЦ (проект в новой редакции).

составление договоров, заключаемых МКУО РИМЦ с различными организациями и ИП по текущей хозяйственной работе.

подготовка ответов по различным вопросам: реализация закона № 3232-КЗ и предложение по внесению изменений в действующий закон, предложение по развитию сельских поселений в сфере образования.

мониторинги потребности в кадрах, в улучшении жилищных условий педагогов, предоставление земельных участков;

проведение мероприятий по ликвидации МКОУ ЦДК: постановление об утверждении промежуточного ликвидационного баланса, окончательного ликвидационного баланса;

разработка постановления по муниципальному опорному центру.

Развитие современного образования требует гибкого реагирования на меняющуюся ситуацию, что делает необходимым постоянное участие педагогов в повышении квалификации. Одним из аспектов повышения квалификации является курсовая подготовка педагогов.

Курсовая подготовка педагогических кадров в 1 полугодии 2020 года проходила в соответствии с планом, сформированном на качественном анализе потребности педагогических работников образовательных организаций Курганского района в курсовой подготовке и проводилась в соответствии с планом-графиком по договору с ГБОУ ИРО Краснодарского края. Курсы повышения квалификации педагоги проходили с применением дистанционных технологий, которые позволяют:

проходить первый модуль без отрыва от производства, путем получения и выполнения заданий дистанционно в сети Интернет;

самостоятельно конструировать образовательный маршрут с учетом своих профессиональных потребностей;

выбирать наиболее приемлемые для себя сроки обучения;

возможность непрерывного образования.

В первом полугодии 2020 года программы курсов повышения квалификации осваивались педагогами в очной, очно-заочной формах обучения, с применением дистанционных технологий.

За отчетный период повысили свой профессиональный уровень педагоги образовательных учреждений по следующим направлениям педагогической деятельности:

№ п/п	Наименование мероприятия	кол-во чел.
Организация работы центров «Точки роста»		
1	КПК учителей технологии «Точки роста»	4
2	КПК учителей информатики «Точки роста» (март)	4
3	КПК учителей информатики «Точки роста» (январь)	2
Повышения квалификации педагогов экспертов ЕГЭ и ОГЭ		
4	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по русскому языку ОГЭ»	2
5	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по русскому языку ЕГЭ»	2

6	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по математике ОГЭ»	3
7	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по обществознанию ОГЭ»	8
8	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по биологии ОГЭ»	6
9	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по истории»	3
10	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по иностранному языку ЕГЭ»	4
11	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по иностранному языку ОГЭ»	3
12	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по обществознанию ЕГЭ»	1
13	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по химии»	11
14	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по физике»	4
15	КПК «Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по географии»	5
Управление образовательной организацией		
16	КПК «Управление ОО в условиях введения ФГОС СОО»	1
17	КПК «Стратегическое управление развитием образовательной системы муниципального образования»	3
Организация воспитательного процесса		
18	КПК «Оптимизация ресурсов в реализации воспитательного процесса»	2
19	КПК «Организация деятельности начинающего заместителя руководителя ОО»	1
20	КПК «Организация детского движения в ОО»	10
21	КПК «Профилактика идеологии экстремизма среди подростков»	2
Деятельность тьюторов		
22	КПК «Деятельность тьюторов с учителями биологии при подготовке к федеральным оценочным процедурам»	1
23	КПК «Деятельность тьюторов с учителями физики при подготовке к федеральным оценочным процедурам»	2
КПК для участников профессиональных конкурсов		
24	КПК «Организация деятельности участника профессионального конкурса «Учитель здоровья»	1
25	КПК «Организация деятельности участника профессионального конкурса «Директор школы Кубани»	1
26	КПК «Организация деятельности участника профессионального конкурса «Учитель года Кубани»	1
КПК для учителей предметников в условиях ФГОС		
27	КПК «Содействие в создании кадрового потенциала учителей в области финансовой грамотности»	1
28	КПК «Преподавание истории в условиях ФГОС»	1
29	КПК «Преподавание математики в условиях ФГОС»	1
30	КПК учителей информатики	2
31	КПК «Совершенствование профессиональных компетенций учителей начальных классов в условиях ФГОС»»	6
32	КПК «Обучение иностранному языку в условиях ФГОС»	3
Организация дополнительного образования		
33	КПК «Современные образовательные технологии в контексте модернизации системы дополнительного образования»	10

Во втором квартале 2020 года, часть курсов освоена педагогами в дистанционном режиме:
«Современные педагогические технологии в организации летней оздоровительной кампании» - 25 человек,

«Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по информатике ОГЭ» - 6 человек,

«Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по литературе» - 3 человека,

«Научно-методическое обеспечение проверки и оценки работ выпускников по немецкому языку» - 3 человека.

Анализ повышения квалификации педагогов общеобразовательных организации показывает, что 100% педагогов района имеют действующие курсы повышения квалификации.

Положительным моментом в повышении квалификации педагогов можно отметить прохождение КПК по организации коррекционной работы и инклюзивному образованию детей с ОВЗ в соответствии с ФГОС.

Участниками межрегиональных и краевых мероприятий стали 26 работников образовательных учреждений района (участвовали в очных мероприятиях). Более 200 педагогов приняли участие в мероприятиях в дистанционном режиме (вебинары, видеоконференции).

ИТОГО: 374

Значительным вкладом в повышение профессионального мастерства является *участие педагогов в методических мероприятиях различного уровня* по приоритетным направлениям инновационного развития образования:

25-30 января 2020 года, г.Москва, участие в XXVIII Международных Рождественских чтениях (СОШ № 14, СОШ № 19, КШИ);

26 февраля 2020 года, г. Краснодар, участие в краевом семинаре «Эффективные приемы развития у обучающихся навыков и компетенций XXI века в рамках предметной области «Технология» (Евсина О.Ф., учитель МАОУ СОШ № 2 им. Ю.А. Гагарина, руководителя РМО учителей обслуживающего труда, Гуцаленко Ю.П., учитель МАОУ СОШ № 9 им. П.К. Жукова, руководителя РМО технического труда);

26 февраля 2020 года, г. Краснодар, участие в форсайт-сессии на тему «Модели обеспечения доступности дополнительного образования для детей из сельской местности: выбор модели с учетом особенностей развития муниципальных образований Краснодарского края» (Н.А. Уколову, заведующая отделом МКУО РИМЦ, Г.А. Дунай, директор МАУ ДО ЦДТ г.Курганинска, О.И. Фенева, заместитель директора МАУ ДО ЦДТ г. Курганинска);

18 марта 2020 года, г. Краснодар, участие в обучении учителей Центров «Точка роста» (Покусайлов А.В., учитель МАОУ СОШ № 6 им. А.Г. Муранова, Пилипенко А.Э., учитель МАОУ СОШ № 9 им. П.К. Жукова, Ополев А.О./, учитель МАОУ СОШ № 12 им. И.С. Лазаренко, Короткова И.М., учитель МАОУ СОШ № 14 им. И.Г. Шабанова);

организация участия педагогов и обучающихся общеобразовательных организаций района в вебинарах различного уровня (по факту проведения вебинара).

В профессиональных конкурсах:

в период с ноября 2019 года по апрель 2020 года в зональном конкурсе «Новой школе - новый учитель» принял участие учитель физики СОШ № 1 А.А. Давыдов;

17-21 февраля 2020 года, г. Краснодар, участие в краевом конкурсе «Учитель года Кубани», Щербакова О.А., СОШ № 10;

3-7 февраля 2020 года, г. Краснодар, участие в краевом профессиональном конкурсе «Директор года Кубани», Шорохова Е.В., СОШ № 18;

18 марта 2020 года, г. Краснодар, участие в очном этапе конкурса на присуждение премий лучшим учителям (победители: Силантьева А.Н., учитель МАОУ СОШ № 5 им. А.И. Пахайло, Михно Н.Н., учитель МАОУ СОШ № 13 и. А.А. Кулешова; участник: Давыдов А.А., учитель МАОУ СОШ № 1 им. В.Г. Серова).

1. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании?

В настоящее время в муниципальной системе образования действуют 29 районных методических объединения (педагогов–предметников, старших воспитателей, воспитателей логопедических групп, педагогов коррекционных учреждений 8-го вида, библиотекарей, заместителей руководителей по УВР и ВР, руководителей ОО, педагогов дополнительного образования, ответственных от ОО по туризму, ответственных за работу с одаренными детьми). Проведение РМО было организовано минимум раз в четверть.

Наряду с РМО, которое остается традиционной и практически формой профессионального объединения педагогов организована «Тьюторская Школа», цель которой — оказание помощи по организации подготовки к ЕГЭ в ОО МО, разработано положение, регламентирующее ее работу. С учетом процессов реструктуризации образовательной сети организована работа творческих групп учителей по различным проблемам, в том числе: воспитателей дошкольных образовательных учреждений; педагогов, работающих с детьми, нуждающимися в специальных условиях обучения.

Также на принципах сетевой организации строится система работы постоянно действующих семинаров заместителей директора по УВР, руководителей образовательных учреждений, направленная на решение управленческих проблем (разработку и внедрение нового содержания управления (менеджмента), новых управленческих технологий) в условиях модернизации образования.

В соответствии с задачами, поставленными на 2020 год, деятельность районного информационно-методического центра была направлена на методическую поддержку обновления содержания и технологий образования.

Содержание работы РМО строилось в соответствии с приоритетными направлениями работы методического кабинета.

В рамках работы предметных комиссий, РМО с целью совершенствования профессионального мастерства педагогов, повышения качества образования были рассмотрены вопросы по использованию Интернет-ресурсов в образовании; методическому сопровождению, применению новых технологий в работе с одаренными детьми; организации и проведению государственной (итоговой) аттестации и единого государственного экзамена, преемственности в овладении универсальными компетенциями учащихся и др. Повышение методического мастерства педагогов осуществлялось через посещение открытых мероприятий (мастер-классов, уроков, классных часов, внеклассных занятий и др.), которые проводились в рамках единых методических дней, конкурсных мероприятий.

В целом работа районных методических объединений проводилась на достаточном уровне, обеспечивая реализацию основных направлений методической работы.

Методическая работа на школьном уровне была организована методическими Советами и методическими объединениями учителей начальных классов, учителей гуманитарного цикла, учителей естественно-математического цикла.

Отслеживалась публикация на сайтах общеобразовательных учреждений основных образовательных программ, результатов независимой оценки качества образования. Осуществлялось методическое и техническое сопровождение проекта «Сетевой город, Е-услуги». В рамках НСОКО, МСОКО и РСОКО проводились опросы общественного мнения, итоги которых размещались как на сайте управления образования, так и через Федеральное казначейство на портале bas.gou, проводилось рейтингование ОО муниципалитета. Осуществлялся подсчет голосов по опросам, проводимым МОН и МП КК.

В рамках работы по повышению профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров организованы методические объединения. С целью популяризации педагогического опыта, мотивации педагогов работать в личностно-ориентированной парадигме, в соответствии с принципами, заложенными в ФГОС ДО прошли фестивали педагогических идей по разным направлениям. Методическая работа построена в соответствии с годовым планом и направлена на повышение профессионального мастерства педагогов района. Для реализации годовых задач была выстроена определенная система методических мероприятий:

- семинары-практикумы;

- семинары-совещания;
- методические объединения;
- педагогические выставки;
- конкурсы;
- тематические консультации;
- мастер – классы.

С января по июнь 2020 года в области воспитания и развития дополнительного образования воспитательный отдел продолжил работу по следующим направлениям:

совершенствование системы духовно-нравственного воспитания учащихся;
создание условий для удовлетворения образовательных потребностей детей и организации их досуга через внеурочную занятость и систему дополнительного образования;
повышение эффективности профилактической работы с учащимися, состоящими на всех видах учёта;

формирование здорового образа жизни учащихся;

развитие туристской направленности в общеобразовательных учреждениях муниципалитета.

Реализация муниципальных проектов, программ, традиционных мероприятий осуществлялась совместно с учреждениями культуры, социальной защиты, молодежной политики, физкультуры и спорта, здравоохранения.

С обучающимися общеобразовательных учреждений Курганинского района проводится большая работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. В школах оформлены уголки по правилам дорожного движения. С учащимися систематически проводятся занятия по правилам безопасного поведения на дорогах с привлечением сотрудников ГИБДД ОМВД. Вопросы, связанные с профилактикой детского дорожно-транспортного травматизма, обсуждаются на родительских собраниях.

В школах уделяется большое внимание работе, направленной на профилактику употребления психоактивных веществ среди несовершеннолетних. В течение периода реализовывался комплексный подход в решении вопросов предупреждения детской преступности, определена система межведомственной профилактической работы с несовершеннолетними. По профилактике правонарушений, суицидального поведения, употребления психоактивных веществ несовершеннолетними проведены многочисленные мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни у подростков. В образовательных учреждениях района проведены мероприятия в рамках общепрофилактических акций «Каникулы – 2020», «Уроки для детей и их родителей», «Спорт вместо наркотиков», «Класс без вредных привычек» и т.д.

С целью предупреждения подростковой преступности организуется занятость несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах.

В образовательных организациях муниципального образования Курганинский район по штатному расписанию работает 23 педагога-психолога (СОШ №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 21, 25, 27, 31, гимназия). С детьми проводится индивидуальная коррекционно-консультативная работа с учащимися «группы риска» по запросу образовательных организаций и родителей: консультации и беседы для подростков на тему: «Стратегии поддержки», «Что вызывает страх, тревогу», классные часы «Интернет – безопасность», развивающие занятия «Приёмы самопомощи при депрессивном состоянии», «Социальные сети. Не ведите себя как дети», «Как я понимаю счастье». Классные и общешкольные родительские собрания на тему: «Современная семья и её роль в воспитании детей», «Профилактика детского и подросткового суицида». Психологами школ проводятся развивающие занятия в тренинговом режиме «Умей жить среди людей», «Звездная страна», «Учись понимать других людей», «Мы в классе». По профилактике социальной напряженности молодежи были проведены классные часы «Умение вести себя в конфликтной ситуации», «Как выйти из конфликтной ситуации», лекции «Толерантность в современном мире», разработаны психологические рекомендации с целью повышения активной компетенции педагогов, консультации для педагогов на тему: «Позиция педагога в конфликте», «Работа с детьми, имеющими низкий социометрический статус».

В соответствии с комплексным планом противодействия идеологии терроризма в образовательных учреждениях муниципального образования Курганинский район проведен ряд следующих мероприятий:

1. Организована деятельность молодежных объединений с учетом исторических и культурных особенностей региона, духовно-патриотических и военно-патриотических движений.

2. Организованы и приняты дополнительные меры по профилактике возможного втягивания персонала, учащихся в террористическую деятельность, проведение информационно-пропагандистских мероприятий по повышению бдительности обучающихся и работников образовательных организаций и разъяснены их действия в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, практические отработки порядка действий работников и обучающихся образовательных организаций при угрозе возникновения террористического акта.

3. Организовано взаимодействие с официальными религиозными конфессиями в части постоянного осуждения не только актов насилия (особенно терроризма), но даже угрозы их совершения.

4. В целях исключения возможности массового распространения экстремистских материалов в школьных библиотеках проводится не реже 1 раза в полугодие сверка «Федерального списка экстремистских материалов» с фондом библиотек. В средствах массовой информации в образовательных учреждениях, в сети Интернет организовано целенаправленное формирование отрицательного отношения к экстремистским идеям и материалам, обоснованная и конструктивная критика экстремистских идей и пр.

5. МКУО РИМЦ и образовательными организациями совместно с общественными, этническими и религиозными общинами активно используется позитивный потенциал этнических обычаев, традиций, в том числе путем организации общественных мероприятий, посвященных культуре разнообразных этносов.

6. В целях недопущения ознакомления с материалами, издаваемыми религиозными организациями и размещаемыми в открытом доступе в региональных СМИ, на интернет сайтах, во всех образовательных организациях Курганинского района установлена система контроля и защиты информации «DocShell», также регулярно проводятся социологические опросы, включающие позиции, относящиеся к определению межэтнических конфессиональных отношений.

7. В школах района в качестве мер по профилактике возможного втягивания персонала, учащихся в террористическую деятельность, проведения информационно-пропагандистских мероприятий по повышению бдительности обучающихся и работников образовательных организаций организована демонстрация видеороликов антитеррористической направленности.

С педагогами образовательных учреждений организована работа с нормативно-правовой базой по обеспечению безопасности учреждения, обучающие занятия по отработке действий в чрезвычайных ситуациях, обнаружении постороннего предмета в здании и на территории учреждения.

В школах, учреждениях дополнительного образования, дошкольных учреждениях систематически проводятся инструктажи по действиям во время различных ЧС. Перед культурно – массовыми мероприятиями проводится определенный целевой инструктаж по различным видам безопасности. Управлением образования своевременно издаются приказы «Об усилении мер безопасности в образовательных учреждениях района».

Систематически проводятся заседания Штабов по ВР по выполнению «детского закона», на которых заслушиваются вопросы по взаимодействию служб системы профилактики по реализации Закона № 1539 на территории Курганинского района, рассматривается опыт образовательных учреждений по реализации «детского закона», заслушиваются отчеты о работе школьных инспекторов. Активное участие в рейдовых мероприятиях принимают родительская и педагогическая общественность.

Во всех школах проведены Дни правовых знаний. С ребятами поднимались вопросы о терроризме и экстремизме, что является предпосылками вовлечения подростков в особо опасные деяния.

Для заместителей директора по ВР была организована методическая мастерская, на которой обсуждались опыт, проблемы и перспективы внеурочной деятельности учащихся. Анализ документации образовательных учреждений, проведенный во время плановых выездов, собеседования с заместителями директора показывают, что в целом решение задач духовно-нравственного воспитания, патриотического, профилактики безнадзорности среди учащихся является одним из приоритетных направлений в деятельности педагогических коллективов: ведется методическая работа с классными руководителями, планирование воспитательного процесса структурировано

по основным направлениям.

Для заместителей директоров по воспитательной работе проводились 2 совещания и заседание РМО по запланированным вопросам в рамках тематики РМО и плана работы.

В течение всего периода оказывалась методическая помощь заместителям директоров по воспитательной работе, классным руководителям, социальным педагогам, психологам, педагогам дополнительного образования. Помощь – как выездная, так и на базе МКУО РИМЦ оказывалась по всем вопросам работы штаба воспитательной работы.

С целью изучения качества работы заместителей директора по ВР, классных руководителей, был проведен мониторинг «Участие в мероприятиях воспитательной направленности, конкурсах».

Мероприятия, направленные на организацию воспитательной работы в ОО:

- организация работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма;
- организация работы с детьми, находящимися в социально опасном положении;
- социальные проблемы профориентации учащихся;
- самообразование в системе совершенствования мастерства классных руководителей;
- организация летней занятости обучающихся в 2020 году;
- взаимодействие семьи и школы.

В ОО сложилась система традиционных, востребованных массовых спортивных мероприятий, реализуемых в течение учебного года в рамках внеурочной деятельности учителей физической культуры. Это такие традиционные мероприятия, как «День здоровья», «Мы за ЗОЖ», Спорт-это сила!», военно-спортивная игра «Зарница». Показателем значимости данных мероприятий для обучающихся является высокий процент участия школьников в физкультурно-спортивных мероприятиях. В течение всего периода школьники принимали участие в городских соревнованиях и спортивных мероприятиях краевого уровня.

Одной из главных форм внеклассной воспитательной работы был и остается классный час. Классные часы во всех образовательных учреждениях проводятся еженедельно – в средних и старших классах, в начальных классах. При формировании методических рекомендаций акцентировалось внимание на привлечении учащихся к участию как в подготовке, так и проведению занятий, что формирует у учащихся самостоятельность, активность и творчество. Воспитательная система большинства учреждений строилась в форме коллективных творческих дел.

9.Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? (Объем финансирования указать в таблице «Экономическая эффективность социального партнерства»). Доплаты председателям первичных профсоюзных организаций не менее 20% ;

- на выплаты стимулирующего характера направлять не менее 30% от фонда оплаты труда.
- выплата единовременного материального пособия в размере должностного оклада педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту;
- доплаты работникам, награжденным значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования РФ;
- продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 дней, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем.
- включен раздел «Защита социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся», в котором предусмотрены обязательства производить доплаты стимулирующего характера работникам, впервые приступившим к работе.
- первоочередной прием в дошкольные образовательные учреждения детей работников образовательных учреждений.

2. Использование в территории инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза - используются (Негосударственный пенсионный фонд, Кредитно-потребительский кооператив). Привлечение работников к участию в реализации государственной программы добровольных пенсионных накоплений на базе негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука».- не было в этом году.

- Участие в КПК – 6 человек в этом году.
3. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку -соблюдаются.
 4. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей - соблюдаются.
 5. Оказание бесплатной консультационной помощи членам Профсоюза, представительство интересов в ходе судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов (примеры). Парамонова Е.А. второй год добивается включения в стаж 4 лет работы, Два года через суд добились результата. Еще два года через кассационную жалобу. Суд состоится 30 июля 2020г.

10.Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях - не было.
2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях – исполняется.
3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором - обеспечивается.
- 4.Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа – не выявлено.
- 5.Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях – доплаты к заработной плате от 500-3000 рублей.
- 6.Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов - обеспечивается.

11.Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

Где и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения.

- На двухсторонней комиссии согласно плану **24.01.2020г; 19.03.2020г; 18.06.2020г**

- На президиумах: от 20.01.2020г. № 4; от 18.06.2020г. № 9;

Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично? Выполняются.

Председатель районной территориальной организации Профсоюза



Н.И.Чикаева

Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципального бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке)	474	3,0	
	1523	3,0	
	474	Доплата на доведение до среднего уровня	
Премии, гранты	1		5,0
Материальная помощь	12		45,6
Поддержка молодых специалистов: -ежемесячные доплаты; - др. доплаты; - подарки;	9	203,2	
	9	54,0	
	По ДЮСШ-2ч-на 2020г. 1	78200	2,0
Формы поощрения наставников за работу с молодыми специалистами:	9	54,0	
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту - подарки - матер.помощь			
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - Рассвет	22		315,0
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	3396	3015	
Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно			
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды	159	20% к з/пл.	
Компенсация стоимости питания	Включено в заработную плату		
Частичная компенсация стоимости аренды жилья	нет		
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных	Санаторий «Лаба» г.Лабинск		5-10%
	Аптека «Виктория»		5-15

скидоч для членов Профсоюза	Спорткомплекс «Старт»		3,0
Частичная компенсация коммунальных услуг библиотекарям, медицинским сестрам	нет		
Другое	нет		

Председатель РТО Профсоюза
работников образования



Н.И.Чикаева