

Комитет Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



В Е С Т Н И К

«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

Краткий обзор изменений

Краснодар, 2015 г.

№ п/п	Содержание	№ стр.
1.	Федеральный закон от 31.12.2014 г. N 489-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".....	5
2.	Федеральный закон от 22.12.2014 г. N 443-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей".....	5-6
3.	Федеральный закон от 22.12.2014 г. N 444-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".....	6-7
4.	Федеральный закон от 01.12.2014 г. N 408-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".....	7
5.	Приказ Минтруда России от 22.09.2014 г. N 652н "Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда".....	7-8
6.	Письмо Федерального агентства научных организаций России от 19.11.2014 г. N 007-18.1-07/АМ-1540 "О лицензировании образовательной деятельности".....	8
7.	Приказ Минобрнауки России от 16.09.2014 г. N 1227 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки государственной услуги по государственной аккредитации образовательной деятельности".....	9
8.	Постановление Правительства РФ от 14.11.2014 г. N 1190 "О Правилах определения размера платы за коммунальные услуги, вносимой нанимателями жилых помещений в общежитиях, входящих в жилищный фонд организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по договорам найма жилого помещения в общежитии".....	9-10

9. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 г. N 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда" 10
10. Распоряжение Правительства РФ от 25.10.2014 г. N 2125-р "Об утверждении Концепции создания единой федеральной межведомственной системы учета контингента обучающихся по основным образовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам" 11
11. Постановление Правления Пенсионного фонда РФ от 17.09.2014 г. N 374п "О составе сведений, содержащихся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, представляемых посредством информационной системы" личный кабинет застрахованного лица" 12
12. Письмо Минобрнауки России от 28.04.2014 г. N ДЛ-115/03 "О направлении методических материалов для обеспечения информационной безопасности детей при использовании ресурсов сети Интернет" 12-13
13. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 г. N 156н "Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по выплате трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению" 13
14. Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 г. N 1015 "Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий" 13-14
15. Распоряжение Правительства РФ от 20.09.2014 г. N 1858-р "О создании государственной информационной системы" 14
16. Постановление Правительства РФ от 23.09.2014 г. N 970 "О внесении изменений в Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов" 14-15
17. Письмо Минтруда России от 23.06.2014 г. N 15-1/В-724 "О заполнении декларации соответствия условий труда" 15-16
18. Постановление Правительства РФ от 12.09.2014 г. N 928 "О внесении изменений в Правила разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений" 16-17
19. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 г. N 41 "Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей" 17
20. Письмо Минобрнауки России от 29.07.2014 г. N 08-988 "О направлении методических рекомендаций" 17-18

**Федеральный закон от 31.12.2014 г. N 489-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации"**

В ряд законодательных актов Российской Федерации, в том числе в Трудовой кодекс РФ внесены изменения (поправки), касающиеся гарантии прав несовершеннолетних.

В частности, для лиц, имевших судимость за совершение отдельных преступлений небольшой и средней тяжести, вводится возможность допуска к педагогической, предпринимательской или иной трудовой деятельности с участием несовершеннолетних по решению комиссии по делам несовершеннолетних, определены критерии принятия такого решения.

Установлена обязанность работодателя отстранить педагогического работника от работы при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, несовместимые с педагогической деятельностью.

Принятие указанных поправок продиктовано Постановлением Конституционного Суда РФ от 18.07.2013 г. N 19-П, в соответствии с которым федеральному законодателю надлежало внести в Трудовой кодекс РФ изменения, направленные на обеспечение баланса конституционно значимых ценностей применительно к ограничениям на занятие педагогической и иной профессиональной деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних для лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию. Напомним, что указанным Постановлением был выявлен конституционно-правовой смысл и частично признаны не соответствующими Конституции РФ взаимосвязанные положения пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьего части второй статьи 331 и статьи 351.1 Трудового кодекса РФ.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2015 года.

**Федеральный закон от 22.12.2014 г. N 443-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и
Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической
политике" в части совершенствования механизмов регулирования труда
научных работников, руководителей научных организаций, их
заместителей"**

Установлен единообразный подход к назначению на должности научных работников всех научных организаций.

В частности предусмотрено, что трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров.

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в 2 года и не реже одного раза в 5 лет.

Должности руководителей, заместителей руководителей государственных или муниципальных научных организаций замещаются лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста 65 лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя государственной или муниципальной научной организации, до достижения им возраста 70 лет по представлению общего собрания (конференции) работников государственной или муниципальной научной организации.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, основанием прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной научной организации является достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности.

Закон вступил в силу с 1 января 2015 года.

**Федеральный закон от 22.12.2014 г. N 444-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности"**

Уставы первичных профсоюзных организаций не должны противоречить уставу общероссийского профсоюза.

Изменениями, внесенными в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в частности:

- уточняется понятийный аппарат, в том числе, определения "первичная профсоюзная организация", "общероссийский профсоюз", "межрегиональный профсоюз", "территориальный профсоюз" и "территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов";

- предусматривается, что уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских,

межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций);

- определено, что правоспособность профсоюза возникает и прекращается с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц и что они могут осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей самостоятельно, без учреждения иных организаций.

**Федеральный закон от 01.12.2014 г. № 408-ФЗ
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О
минимальном размере оплаты труда"**

С 1 января 2015 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) повысился с 5554 до 5965 рублей в месяц.

Соответствующая поправка внесена в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда".

Напомним, что с 1 января 2014 года МРОТ был установлен Федеральным законом от 02.12.2013 г. N 336-ФЗ в сумме 5554 рублей в месяц.

**Приказ Минтруда России от 22.09.2014 г. N 652н
"Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам
проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда,
несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений,
иных уполномоченных работниками представительных органов,
работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных
органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного
на проведение федерального государственного надзора за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы
качества специальной оценки условий труда"
(зарегистрирован в Минюсте России 21.11.2014 г. N 34817)**

Регламентирована процедура рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда подается заявление в Минтруд России с приложением копии заключения государственной экспертизы условий труда.

Срок рассмотрения заявления не должен превышать 30 рабочих дней со

дня его регистрации (в необходимых случаях возможно продление срока не более чем на 30 рабочих дней).

По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия (несогласия).

В случае удовлетворения заявления в заключении о рассмотрении разногласия (несогласия) указывается на необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда. В случае отсутствия по результатам рассмотрения заявления правовых оснований для проведения повторной экспертизы данное обстоятельство отражается в выводах заключения о рассмотрении разногласия (несогласия).

**Письмо Федерального агентства научных организаций России
от 19.11.2014 г. N 007-18.1-07/АМ-1540
"О лицензировании образовательной деятельности"**

Федеральное агентство научных организаций (ФАНО) России напоминает образовательным организациям о необходимости переоформить лицензии (включая бессрочные) до 1 января 2016 года согласно новому закону об образовании.

В частности, научные учреждения должны переоформить приложения к лицензиям на осуществление образовательной деятельности в части сведений о видах образования, об уровнях образования (для профессионального образования также сведения о профессиях, специальностях, направлениях подготовки и присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации).

ФАНО России напоминает, что в соответствии с новым законом об образовании подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре и ординатуре отнесены к уровню высшего образования, а аспиранты и ординаторы - к категории "обучающиеся".

Для осуществления процедур переоформления лицензий Приказом Минобрнауки России от 02.09.2014 г. N 1192 установлено соответствие между ранее действующей номенклатурой научных специальностей и новым перечнем направлений подготовки в аспирантуре, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 12.09.2013 г. N 1061.

Заявление о выдаче или переоформлении лицензии и прилагаемые к нему документы могут быть представлены в Рособрнадзор соискателем в том числе в форме электронного документа с электронной подписью через портал государственных услуг (http://www.gosuslugi.ru/pgu/service/10000002061_50.html).

Отмечается, что переоформление лицензий можно будет осуществить только после вступления в силу Приказа Минобрнауки России от 02.09.2014 г. N 1192, о чем ФАНО России сообщит дополнительно.

Приказ Минобрнауки России от 16.09.2014 г. № 1227
"Об утверждении Административного регламента предоставления
Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки
государственной услуги по государственной аккредитации
образовательной деятельности"
(зарегистрирован в Минюсте России 11.11.2014 г. N 34654)

Обновлен порядок осуществления Рособрнадзором государственной аккредитации образовательной деятельности в России.

Новым регламентом уточнен, в частности, состав сведений, указываемых организацией в заявлении о проведении государственной аккредитации, а также перечень документов, прилагаемых к такому заявлению.

Определено, что заявителями на получение государственной аккредитации являются:

- организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам высшего образования;
- российские образовательные организации, расположенные за пределами РФ;
- иностранные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по месту нахождения филиала в России, и др.

Решение о государственной аккредитации образовательной деятельности принимается Рособрнадзором в срок, не превышающий 105 дней со дня приема заявления о проведении аккредитации и прилагаемых документов к рассмотрению по существу.

Решение о переоформлении свидетельства об аккредитации принимается в срок, не превышающий 45 дней со дня регистрации соответствующего заявления.

Признан утратившим силу Приказ Минобрнауки России от 20.02.2012 г. N 123, которым был утвержден ранее действовавший порядок аккредитации образовательной деятельности.

Постановление Правительства РФ от 14.11.2014 г. N 1190
"О Правилах определения размера платы за коммунальные услуги,
вносимой нанимателями жилых помещений в общежитиях, входящих в
жилищный фонд организаций, осуществляющих образовательную
деятельность, по договорам найма жилого помещения в общежитии"

Плата за коммунальные услуги в общежитиях федеральных образовательных учреждений определяется с применением понижающих коэффициентов.

Размер платы за коммунальные услуги определяется исходя из объема потребляемых услуг, определяемого по показаниям приборов учета, а при их отсутствии - исходя из нормативов потребления.

При определении размера платы применяются следующие коэффициенты:

не более 0,9 стоимости платы за коммунальную услугу по электроснабжению;

не более 0,5 стоимости платы за коммунальную услугу по отоплению;

не более 1 стоимости платы за иные коммунальные услуги.

При этом в размер платы не включается плата за коммунальные услуги, предоставленные на общедомовые нужды.

Приказ Минтруда России от 12.08.2014 г. N 549н
"Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы
условий труда"
(зарегистрирован в Минюсте России 31.10.2014 г. N 34545)

Определены правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Рострудом и уполномоченными региональными органами исполнительной власти.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- фактических условий труда работников;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;
- качества проведения специальной оценки условий труда.

Экспертиза осуществляется на основании:

- обращений работников, профессиональных союзов, работодателей, органов исполнительной власти, органов Фонда социального страхования РФ и иных страховщиков;
- определений судебных органов;
- представлений государственных инспекций труда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований закона о специальной оценке условий труда.

Срок проведения экспертизы определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней.

**Распоряжение Правительства РФ от 25.10.2014 г. N 2125-р
"Об утверждении Концепции создания единой федеральной
межведомственной системы учета контингента обучающихся по
основным образовательным программам и дополнительным
общеобразовательным программам"**

Правительством РФ утверждена концепция создания единой системы учета обучающихся и образовательных организаций.

Система призвана обеспечить решение следующих задач:

- получение информации о количестве обучающихся, проживающих на различных территориях;
- получение оперативной информации об очередях на зачисление в образовательные организации, а также прогнозирование необходимого количества мест в образовательных организациях;
- учет обучающихся в образовательных организациях, получение информации о влиянии образовательного процесса на состояние их здоровья;
- организация возможности подачи заявлений о зачислении в дошкольные образовательные организации и общеобразовательные организации в электронном виде;
- повышение эффективности информационного обмена между ведомственными информационными системами путем создания единого межведомственного источника информации об обучающихся.

Учет контингента предполагается осуществлять на федеральном и региональном уровнях.

На региональном уровне учет включает в себя сбор, хранение и обработку данных об образовательных организациях, а также персональных данных обучающихся (общие сведения, данные о периодах обучения, освоенных образовательных программах, успеваемости, документах об образовании и сертификатах; об учебных достижениях, о состоянии здоровья).

На федеральном уровне учет включает в себя:

- централизованное хранение и актуализация реестра обучающихся и реестра образовательных организаций;
- сбор, хранение, обработка и предоставление сводной аналитической и статистической информации на основе данных, хранящихся в региональных сегментах.

В рамках системы предусматривается осуществление информационного обмена между ведомственными информационными системами, содержащими информацию об обучающихся.

**Постановление Правления Пенсионного фонда РФ
от 17.09.2014 г. N 374п**

"О составе сведений, содержащихся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, представляемых посредством информационной системы" личный кабинет застрахованного лица"
(зарегистрировано в Минюсте России 15.10.2014 г. N 34322)

С 1 января 2015 года данные своего индивидуального лицевого счета в системе пенсионного страхования можно узнать через "Личный кабинет застрахованного лица".

В числе таких сведений, в частности:

- величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК);
- сумма страховых взносов за отчетный период;
- страховой стаж;
- данные о страховщике, у которого формируются пенсионные накопления.

**Письмо Минобрнауки России от 28.04.2014 г. N ДЛ-115/03
"О направлении методических материалов для обеспечения
информационной безопасности детей при использовании ресурсов сети
Интернет"**

Минобрнауки России разработаны рекомендации по обеспечению информационной безопасности детей при пользовании Интернетом в образовательных учреждениях.

В соответствии с данными рекомендациями региональные и местные органы образования, а также образовательные организации будут реализовывать систему организационно-административных мероприятий по ограничению доступа учеников к информации, не соответствующей задачам образования, а также информации, причиняющей вред их здоровью и развитию. Классификация видов такой информации определена в документе.

Рекомендациями предусмотрено создание Реестра не совместимых с образованием ресурсов (НСОР), представляющего собой базу данных Интернет-ресурсов, содержащих информацию, причиняющую вред здоровью или развитию детей, а также не соответствующую задачам образования.

Интернет-провайдеры смогут предоставлять образовательным организациям доступ в Интернет только при условии соответствия требованиям, определенным федеральными органами власти в области образования и связи.

Среди таких требований:

- наличие системы фильтрации контента, зарегистрированной оператором реестра НСОР;

- идентификация образовательной организации, подключаемой к провайдеру Интернет.

Кроме того, документом установлены технические требования к системе фильтрации контента и к системе автоматизации функций управления Реестром НСОР.

Приказ Минтруда России от 28.03.2014 г. N 156н
"Об утверждении Административного регламента предоставления
Пенсионным фондом Российской Федерации
государственной услуги по выплате трудовых пенсий и пенсий по
государственному пенсионному обеспечению"
(зарегистрирован в Минюсте России 26.09.2014 г. N 34139)

Определен порядок выплаты Пенсионным фондом Российской Федерации трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Административный регламент предусматривает:

круг заявителей;

порядок информирования о предоставлении государственной услуги;

срок предоставления государственной услуги;

исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и административных процедур;

порядок и периодичность проведения плановых и внеплановых проверок полноты и качества предоставления государственной услуги, и порядок обжалования действий должностных лиц.

В приложениях приведены формы необходимых документов, в частности, заявлений о возобновлении выплаты пенсии, о прекращении выплаты пенсии, о восстановлении выплаты пенсии, о доставке пенсии, об изменении номера счета в кредитной организации и т.д.

Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 г. N 1015
"Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа
для установления страховых пенсий"

С 1 января 2015 года введены в действие новые правила подсчета стажа для назначения пенсии.

Правила утверждены в целях реализации положений Федерального закона "О страховых пенсиях" и заменят собой действующие в настоящее время правила, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от

24.07.2002 г. N 555.

В новом пенсионном законодательстве одним из условий назначения пенсии является наличие страхового стажа - суммарной продолжительности периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Наличие страхового стажа может подтверждаться на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, документов Пенсионного фонда России об уплате страховых взносов, а также свидетельских показаний. К уплате страховых взносов приравнивается уплата единого социального налога и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности.

Устанавливается перечень подтверждающих документов и особенности подтверждения страхового стажа отдельных категорий граждан. Определен порядок подсчета стажа при совпадении по времени периодов работы и других периодов.

В приложениях приведены формы документов, необходимых для подтверждения периодов деятельности и других периодов для включения их в стаж для установления страховой пенсии.

**Распоряжение Правительства РФ от 20.09.2014 г. N 1858-р
"О создании государственной информационной системы"**

Информация о государственном (муниципальном) финансовом аудите (контроле) в сфере бюджетных правоотношений будет размещаться на официальном сайте Российской Федерации.

На официальном сайте будет размещаться информация о результатах проведения внешнего и внутреннего, предварительного и последующего государственного (муниципального) финансового контроля по различным направлениям, о принимаемых мерах по результатам проведенных мероприятий, позволяющих анализировать результаты контроля.

Функции оператора официального сайта будет осуществлять Счетная палата Российской Федерации.

**Постановление Правительства РФ от 23.09.2014 г. N 970
"О внесении изменений в Правила разработки, утверждения и
применения профессиональных стандартов"**

Уточнен порядок общественного обсуждения и рассмотрения

проекта профессионального стандарта.

В частности, установлено, что информация о размещении проекта профессионального стандарта на официальном сайте (www.regulation.gov.ru) для проведения общественного обсуждения направляется координаторам сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в государственные компании и государственные корпорации, образованные в соответствии с федеральными законами. Срок общественного обсуждения составляет 15 календарных дней со дня размещения проекта профессионального стандарта.

Проект профессионального стандарта, информация о результатах общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и его рассмотрения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности, направляются Минтрудом России в Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям для проведения экспертизы.

Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета с рекомендациями о его одобрении.

Также устанавливается, что Минтруд России обязан информировать Минобрнауки России об утвержденных профессиональных стандартах и внесенных в них изменениях в течение 10 дней со дня вступления их в силу - для учета при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

Письмо Минтруда России от 23.06.2014 г. N 15-1/В-724 "О заполнении декларации соответствия условий труда"

Разъяснен порядок заполнения работодателем декларации соответствия условий труда.

Форма декларации и порядок ее заполнения были утверждены Приказом Минтруда России от 07.02.2014 г. N 80н.

При заполнении утвержденной данным Приказом формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда работодателям необходимо, в частности:

- указывать полное наименование юридического лица, подающего декларацию, и его фактический адрес в соответствии с уставными документами, независимо от наличия у него представительств (филиалов);
- при заполнении декларации в части описания рабочих мест

наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятых на декларируемом рабочем месте, а также численность занятых на нем работников указывать согласно Карте специальной оценки условий труда данного рабочего места;

- индивидуальный номер рабочего места указывать в соответствии с первой графой Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

- при наличии аналогичных декларируемых рабочих мест указывать их порядковые номера с добавлением прописной буквы "А" в соответствии с данными четвертой графы Перечня;

- при заполнении строки "Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда" необходимо указать фамилию и инициалы выполнившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на декларируемом рабочем месте эксперта, организации, проводившей специальную оценку условий труда, а также дату и номер заключения указанного эксперта, на основании которого принято решение о декларировании.

**Постановление Правительства РФ от 12.09.2014 г. N 928
"О внесении изменений в Правила разработки, утверждения
федеральных государственных образовательных стандартов и внесения
в них изменений"**

При формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования будут учитываться положения соответствующих профессиональных стандартов.

Установлено, что разработчики проектов стандартов профессионального образования и проектов вносимых в указанные стандарты изменений обеспечивают учет в проектах положений соответствующих профессиональных стандартов.

В целях обеспечения учета в стандартах профессионального образования положений соответствующих профессиональных стандартов в случае утверждения профессиональных стандартов (внесения изменений в профессиональные стандарты) Минтруд России будет представлять в Минобрнауки России информацию об утвержденных профессиональных стандартах (изменениях, внесенных в профессиональные стандарты) в течение 10 дней со дня их вступления в силу.

Минобрнауки России будет обеспечивать разработку и рассмотрение проектов стандартов профессионального образования не позднее года после утверждения соответствующих профессиональных стандартов.

Проекты стандартов профессионального образования, доработанные в

целях обеспечения учета положений соответствующих профессиональных стандартов, до утверждения направляются Минобрнауки России в Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ
от 04.07.2014 г. N 41**

"Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей"

(зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 г. N 33660)

Утверждены новые санитарные правила для образовательных организаций дополнительного образования детей.

Санитарные правила обязательны для исполнения всеми гражданами, юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, деятельность которых связана с проектированием, строительством и реконструкцией объектов организаций дополнительного образования.

Правилами определены требования к размещению организации дополнительного образования, к ее территории и зданию, водоснабжению, отоплению, организации образовательного процесса и др.

В частности, правилами предусмотрена обязанность работников организации дополнительного образования проходить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и затем не реже 1 раза в два года.

Работники организации должны иметь прививки в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и личные медицинские книжки.

Признаны утратившими силу СанПиН 2.4.4.1251-03, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.04.2003 г. N 27.

**Письмо Минобрнауки России от 29.07.2014 г. N 08-988
"О направлении методических рекомендаций"**

Подготовлены методические рекомендации об организации перевозок обучающихся образовательных организаций автобусным транспортом.

Рекомендации определяют основные мероприятия по повышению безопасности дорожного движения и обеспечению прав и законных интересов обучающихся и их родителей (законных представителей) при осуществлении перевозок обучающихся образовательных организаций автобусным транспортом, находящимся на законных основаниях (в собственности, лизинге, аренде) образовательных организаций и используемым для собственных нужд.

К перевозкам обучающихся относится:

доставка в образовательные организации;

развоз обучающихся по окончании занятий (организованных мероприятий);

организованные перевозки групп детей при организации туристско-экскурсионных, развлекательных, спортивных и иных культурно-массовых мероприятий.

К рекомендациям прилагаются:

акт обследования и замера протяженности маршрута;

должностные обязанности директора образовательной организации по обеспечению безопасности перевозок обучающихся автобусом;

нормативные требования по обеспечению безопасности дорожного движения с учетом особенностей перевозки детей;

инструкция для обучающихся по правилам безопасности при поездках в автобусе;

памятка водителю автобуса, а также памятка для сопровождающего.
