



История и сегодняшний день краевой организации Профсоюза

182246 члена Профсоюза, 3106 первичных профорганизаций, одна из крупнейших в Общероссийском Профсоюзе, самая многочисленная в крае. Такой является Краснодарская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ по состоянию на начало 01.01.2016 г..

А началось все 115 лет назад, в 1898 году - в Екатеринодаре образовано Общество вспомоществования учащим и учившим в начальных училищах Кубанской области и Черноморской губернии, объединившее учительство для решения своих насущных проблем.

История Профсоюза неотделима от истории государства. По прошествии ста пятнадцати лет невольно возвращаешься назад, анализируешь этапы становления Профсоюза, изменения его роли и задач:

- 20-е годы – организация работы по улучшению материального и правового положения учителей, защиты школ, страдающих от гражданской войны;
- 30-е годы – становление из узко учительского Союза в Союз для всех работников образования;
- 40-е годы – помощь фронту, воссоздание первичных профорганизаций, оказание помощи семьям фронтовиков, инвалидов войны, работа с детьми, восстановление пионерских лагерей;
- 50-90 годы – приоритеты: производственная работа, организация соцсоревнования, укрепление трудовой дисциплины, контроль за выполнением личных творческих планов работников, трудовая дисциплина, моральный облик педагога. Наряду с традиционными формами работы внедрялось всекубанское движение «За высокую культуру труда, быта и человеческих отношений», наставничество.
- начиная с 90-х годов - на первое место выдвинулись экономические проблемы;
- сегодня представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза являются основной уставной задачей профорганизаций всех уровней.

За всеми событиями, происходящими на протяжении прошедших лет, стоят люди – члены Профсоюза, профсоюзные активисты, профсоюзные работники.

Нужды народного учителя в конце 19 столетия были самые разные. «И материальная бедность его гнетет, и правовое положение жалкое, и уровень умственного багажа заставляет желать многого... И много, много недостает народному учителю, чтобы жить прямо, не сгибая спины, чтобы назваться свободным полноправным гражданином своего отечества», - так современники характеризовали положение учителя того периода.

Прогрессивная часть учительства понимала, что изменить положение можно только объединившись; ожидание «милости» бессмысленно, одному «полноты человеческой жизни, человеческого счастья» не достичь, необходимо «объединяться и общими силами преодолевать препятствия», считали они.

По сведениям Государственного архива Краснодарского края в 1898 году в Екатеринодаре было образовано Общество вспомоществования учащим и учившим в начальных училищах Кубанской области и Черноморской губернии. Этот год стал годом рождения организации, объединившей учительство.

Первым председателем Общества был избран Степан Фомич Мельников – Разведенков, директор Кубанской Учительской Семинарии. Товарищем председателя – Мария Григорьевна Жилинская, заведующая Екатеринодарским женским училищем.

Своими задачами Общество считало заботу о материальном положении его членов, создание судо-сберегательной кассы, устройство обучения детей членов Общества, помощь в лечении.

В дошедшем до нас отчете о деятельности Общества за 1901 год отмечено, что проведена работа по решению двух основных вопросов – «устройство общежития для детей членов Общества в г. Екатеринодаре, как в пункте, в котором сосредоточено большинство учебных заведений разного типа», и приобретение участков земли под постройку санаториев в Горячем Ключе, Анапе, Теберде, «... где больные учителя, члены Общества, и их семьи, за весьма умеренную плату, а некоторые и совершенно бесплатно, будут иметь возможность лечиться, пользуясь помимо помещения и столом».

Большое внимание уделялось выдаче учителям единовременных пособий и ссуд. Для пополнения кассы Общества использовались не только членские взносы, но и средства, полученные путем переговоров от городских Управ, филантропические, целевые взносы на конкретные дела, например, устройство интернатов, санаториев.

Правление Общества волновало полное незнание учителями и работниками своих прав, «беспомощность в разрешении вопросов, предъявляемых жизнью». Поэтому для них проводились семинары, а для сельских учителей был приобретен изданный коллегами из Самарского Общества «весьма полезный Справочный Указатель с нужными для народного учителя сведениями».

В целях усиления внимания к экономическому положению учителя членами Общества проводилась работа по обеспечению приезжающих в Екатеринодар учителей дешевыми квартирами; развитию библиотеки Общества и пополнению её литературой, которой не было в массовых библиотеках. У Общества имелся свой зал для собраний, лекций, курсов, помещение для похоронной и судо-сберегательной касс; планировалось строительство приютов для престарелых учителей и детей-сирот, родители которых были учителями.

Важное место в работе отводилось проведению среди членов Общества и их семей «культурных мероприятий с чтениями новейших книг, музицированием, устройством спектаклей, совершенствованием во владении иностранными языками», комплектованию созданной библиотеки.

Общество, реализуя стоящие перед ним задачи, осознавало важность укрепления, роста числа членов, входящих в него, усиления своего влияния на экономическое положение «начального учителя». В 1901 году членами общества были 459 человек.

Руководило Обществом Правление, члены Общества проводили заседания не реже одного раза в год, Правление ежегодно отчитывалось о своей работе и переизбиралось.

Информация о деятельности Общества периодически публиковалась в прессе. В 1912 году «Кубанские областные ведомости» отмечали положительные результаты его работы - успешное строительство санаториев, учительского дома, финансовую поддержку членов Общества, выдачу именных стипендий учащимся, проведение благотворительных мероприятий.

В 1918 году установилась власть Кубанского краевого правительства, образован Кубанский Областной Учительский Союз. Председателем президиума Союза являлся Николай Андреевич Ждан-Пушкин. Канцелярия союза находилась на улице Пospолитакинской, 73 (угол Гимназической).

В 1918 г., 14-17 февраля 1919 года состоялись съезды Кубанского областного учительского союза. 2-4 января 1919 года в г. Екатеринодаре проходила конференция делегатов Кубанского областного учительского союза, в которой участвовало 24 делегата от организаций Союза пятнадцати станиц и двух городов, Екатеринодара и Армавира.

Активная деятельность учительского союза проявлялась в вопросах переустройства школы, улучшения материального и правового положения учителей, принятия экстренных мер защиты школы и учителя, страдающих от гражданской войны, введения новых ставок оплаты труда и пенсий учителям, обеспечения осиротевших семей членов Общества и учителей – инвалидов.

Разрабатывалась идея создания в Екатеринодаре «Дома просвещения и искусств». Много внимания уделялось организационной работе - вовлечению в Общество новых членов, восстановлению распавшихся организаций, созданию фондов - «Нуждающихся», «Пострадавших от гражданской войны», «Дома учителя».

В марте 1920 года на Кубани установлена Советская власть и образована Кубано-Черноморская область. Возобновившие свою работу и вновь создаваемые отраслевые профсоюзы объединились в Совпроф, в состав которого входил Кубано-Черноморский областной отдел Всероссийского Союза работников просвещения (Союз Рабпрос), объединявший до июля 1921 года работников просвещения и социалистической культуры. По состоянию на февраль 1921 года только в г. Екатеринодаре числилось 142 первичные профсоюзные организации Союза, объединявшие 2350 человек. Правление Союза Рабпрос находилось по адресу: 1-й Дом Союзов (Дворец труда); председателем правления был избран учитель К.Н. Корнилов. Правление имело аппарат из 10 сотрудников.

Основными вопросами, которые решались в этот период, были вопросы обеспечения учителей дровами, тарифной оплаты труда по ставкам, утвержденным Союзом, охраны труда, защиты интересов педагогов в органах управления и власти, культурно-массовая работа.

При Правлении действовали различные фонды: последних (похоронных) услуг, помощи безработным, социальный, медицинский, курортный.

20 января 1923 года состоялся областной съезд Союза Рабпрос. Председателем президиума Союза был избран Георгиади.*

Среди направлений деятельности президиума того времени – вопросы создания материальной базы школ, их отопления, комплектования библиотек, привлечения членов Союза к выступлению с докладами, сообщениями о работе Союза, военно-политическая работа.

*- других данных в архивных документах нет

Одним из центральных был вопрос «материальной» защиты учителя. В одном из документов Союза указано: «отмечается низкая зарплата, не дающая возможности прожить и выжить. А работают по 10 часов в сутки. Учителя вынуждены работать на стороне, а это убийственно и для них, и для будущего Республики».

Президиум принимал меры по восстановлению учителей на работе, обеспечению их жильем, топливом, решению вопросов о снятии с работы «зарвавшихся директоров и руководителей».

Началась работа по заключению договоров профсоюзных ячеек с исполкомами на местах и, в первую очередь, по вопросам оплаты труда.

Постоянно проводилась работа по укреплению всех уровней союзных организаций.

В 1924 году профсоюз учителей получил новое название – Кубанское окружное отделение Северо-Кавказского краевого отдела профессионального союза работников просвещения СССР. Председателем Правления был избран Дедушик, а в конце 1928 года – Алымов. Неоднократно исполняли обязанности председателя члены Правления Донченко и Тищенко.

Кубань, как и вся страна, переживала сложное время «... школы совершенно не отапливаются..., находятся в антисанитарных условиях, плохое питание (учителя выпрашивают по дворам в кредит продукты питания)... Учителю не в чем ходить в школу. Нет обуви... Дети, а также и родители, раздеты и голодные».

Поэтому Правлению приходилось уделять постоянное внимание вопросам оплаты труда и погашения долгов по ней, контролю за заключением и выполнением краевого и местных тарифных договоров и соглашений, оказания материальной помощи членам Союза, работы касс взаимопомощи, охраны труда, особенно выдачи спецодежды, отопления школ и учительского жилья. Кроме того, решались вопросы оздоровления, организации экскурсий по краю, в гг. Москву и Ленинград, оказания финансовой поддержки Домам учителя, организации работы различных фондов.

Для лечения и отдыха членов Союза и их детей в ноябре с 1926 года Правлением Союза принимается решение о покупке в г. Геленджике дачи, на что было выделено 10 тыс. рублей. В 1927 году при поддержке крайисполкома и отдела народного образования на базе этой дачи организуется учительский Дом отдыха, путевки в который для членов Союза были льготными.

Требовала совершенствования структура организации, на заседаниях Правления заслушивались отчеты председателей окружных, районных организаций о выполнении решений руководящих органов Союза и наказов рядовых его членов. В целях повышения уровня финансовой работы вводились сметы, отчеты по их исполнению. Зарплата профработников и доплаты профактивистам были дифференцированы в зависимости от численности членов Союза и количества профсоюзных ячеек.

В октябре 1928 года принимается постановление о 30-летию Кубанского Общества вспомоществования учительству. На организационном заседании Правления Союза Рабпрос 18 ноября 1928 года был избран новый состав, председателем Правления стал А.М. Пузанков, секретарем – К.И. Байко.

В число приоритетных выдвигается работа по контролю за соблюдением трудового законодательства. Проверялись размеры и сроки выплат заработной платы по госоставкам и коллективным договорам, коммунальных средств, отпускных. Направлялись иски в суды, обращения в прокуратуру по задержкам зарплаты, восстановлению на работе. Проводилась работа по комплектации школ учителями и закреплению кадров.

Обеспечивалось участие представителей профсоюза в комиссиях исполнительных органов, общественных организаций, в приемные комиссии высших и средних специальных учебных заведений. Организовывалась реализация Займов Индустриализации, шефская помощь воинским частям, работа с детьми членов профсоюза в период каникул на детских площадках при школах и детских домах, где есть пищеблоки.

Появилась практика наложения взысканий профработникам и профактивистам за плохую работу. Серьезное внимание уделялось развертыванию критики и самокритики. Усилен контроль за

своевременностью и полнотой сбора членских взносов. Все они, как и в предыдущие годы существования Общества, а затем Союза, переводились на счет Кубуправления Союза Рабпрос.

В целях укрепления финансового положения окружного отдела Союза Правление вело производственно-коммерческую деятельность. Функционировали пошивочная и переплетная мастерские, которые, прежде всего и по более низким ценам, обслуживали членов Союза.

Документы союза Рабпрос за 1930-1942 годы в крайгосархиве не сохранились, были утрачены в годы войны. Только по отдельным уцелевшим документам, фотодокументам, воспоминаниям участников событий, оставшихся в живых, известно, что 20-26 октября 1937 года в г. Краснодаре состоялась 1-я Краснодарская краевая конференция Союза работников начальной и средней школы. Председателем крайкома профсоюза был избран Федоров.

В предвоенные годы Правление Союза продолжало работу по экономической и правовой защите своих членов, много внимания уделяло контролю за введенными льготами для работников школ и, в первую очередь, учителей, расширяло культурно-воспитательную деятельность.

С участием Союза укрепилась материальная база учебных заведений, подсобных хозяйств, Дома отдыха и домов учителей, проводилось политпросвещение среди школьных работников, внедрялись новые учебно-воспитательные программы и принципы обучения, организовывался всеобуч.

Постоянное внимание оказывалось материальному положению учительства.

Заключались договоры с исполкомами, на селе – с набиравшими силу колхозами и совхозами. По свидетельству современников экономическое положение сельского учителя было «предпочтительнее» работавшего в городе.

В начале Великой Отечественной войны крайком, профсоюзные ячейки прилагали много усилий для поддержки фронта: проводился сбор средств, подарков и посылок, организовывалась подписка на займы, учителя вместе с учащимися работали на полях, фабриках, заводах, сооружениях оборонительных рубежей. Активно велась политико-просветительская работа, читались лекции, доклады, давались концерты художественной самодеятельности.

За время оккупации в городах, районах, станицах не сохранились прежние выборные профорганы, вся документация и имущество крайкома профсоюза и его организаций были уничтожены. Помещение крайкома полуразрушено.

По мере освобождения края от фашистских захватчиков профорганы и первичные организации Профсоюза возобновляли свою работу. Уже с 1 апреля 1943 года восстановил работу крайком профсоюза, хотя в его составе осталось всего два человека. В связи с этим ЦК Профсоюза в августе 1943 года было создано Оргбюро ЦК Союза Юга. Его представителем стала К.П. Смирнова.

Оргбюро начало работу с восстановления профорганизаций и регистрации членов Союза. По 42 городам и районам края были созданы оргбюро. В течение 1943 года было перерегистрировано 10485 членов Союза, 573 человека – вновь приняты. За 1944 год численность организации увеличилась на 5313 человек, охват работающих и студентов профчленством достиг 92%.

Основными задачами организаций Профсоюза стало восстановление разрушенной немецкими оккупантами сети школьных зданий и детских садов, комплектация учреждений кадрами, приобретение оборудования, создание школьных библиотек, развертывание среди населения агитационно-массовой и культурно-просветительской работы, повышение уровня организационно-массовой деятельности первичных профорганизаций.

Летом и осенью 1943 года более чем 3 тысячами учителей и учащихся отработано в среднем по 54 трудодня в колхозах и совхозах. А в 1944 году многие отработали до 100 трудодней. На фронт отправлялись продукты, теплые вещи, подарки. Члены Союза собрали и направили деньги на самолетостроение, танкостроение. Большая работа проводилась в госпиталях.

За год после освобождения края было восстановлено 633 школы, 4 института, 206 библиотек, 125 детсадов, 6 Домов учителей.

Много внимания уделялось развитию художественной самодеятельности, физкультуры, спорта. В 1944 году создано ДСО «Учитель».

На 1 января 1945 года в Краснодарскую краевую организацию профсоюза входили: Адыгейский обком, 78 горкомов и райкомов, 695 месткомов, 2 месткома спецшкол, профком пединститута, 2 профкома учительского института, 8 профкомов педучилищ, профком института усовершенствования учителей, объединивших 21285 членов Союза, 98% от общего числа работающих.

В первом квартале 1945 года в краевой организации состоялись отчеты и выборы, в ходе которых в члены профсоюза было принято 3797 человек.

7-8 апреля 1945 года состоялась 3-я краевая конференция учительского профсоюза, в которой участвовало 104 делегата. В ее резолюции отмечалось, что полностью восстановлена сеть профорганизаций, почти все работники школ и студенты вовлечены в профсоюз, повсеместно оказана помощь органам власти в восстановлении образовательных учреждений, отлажен и успешно осуществляется учебный процесс. Ведется большая политико-массовая и культурно-просветительская работа. Возобновил работу краевой пионерский лагерь в г. Геленджике. Осуществлялось обслуживание жилищно-бытовых нужд членов Союза, прежде всего инвалидов Отечественной войны и семей фронтовиков. Оказывалась материальная помощь, на которую выделено 156 тысяч рублей. Более 15 тысяч членов Союза было охвачено огородничеством. Осуществлялся общественный контроль за работой торгующих организаций и столовых, обслуживающих учителей. Профорганизации постоянно занимались вопросами государственного социального страхования.

На организационном пленуме, завершившем работу конференции, председателем крайкома профсоюза была избрана Клавдия Петровна Смирнова, в 1947 году на пленуме крайкома профсоюза председателем был избран Федор Павлович Татарин, а в 1948 году - Вера Васильевна Борисова, проработавшая в этой должности до 27 мая 1961 года.

Основным направлением деятельности краевой, районных, городских организаций было улучшение организационно-массовой и политико-воспитательной работы среди работников отрасли, вовлечение их в члены профсоюза. На 1 января 1948 года количество членов профсоюза в краевой организации увеличилось до 31132 человек.

Время диктовало новые приоритеты в деятельности профсоюза: производственно-массовая работа, включавшая в себя вопросы организации и оплаты труда, борьбы за укрепление трудовой дисциплины, работы производственных совещаний; политико-воспитательная и культурно-массовая работа; работа с детьми членов профсоюза; жилищно-бытовая, в частности, контроль за реализацией льгот и преимуществ, гарантированных учителям сельской местности и рабочих поселков; работой столовых и торгующих организаций; руководство вопросами государственного социального страхования.

Во внутрисоюзной работе на первое место выдвигались вопросы контроля за выполнением постановлений партийных и вышестоящих профорганов, своих решений, анализ представляемой в крайком отчетности районными комитетами и месткомами, проверка работы профорганов на местах, заслушивание их отчетов.

С 19 мая 1956 года краевая профсоюзная организация стала называться Краснодарской краевой организацией профсоюза работников просвещения, а с 4 декабря 1957 года – Краснодарской краевой организацией профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

14 января 1960 года впервые состоялась 1-я Краснодарская городская конференция профсоюза образования.

17 мая 1961 года на 4 пленуме крайкома профсоюза председателем крайкома была избрана Дарья Павловна Трайдук.

В январе-феврале 1963 года произошло разделение крайкома Профсоюза на промышленный и сельский. Председателем промышленного крайкома была избрана М.И.Громова, сельского – Д.П.Трайдук.

6 января 1965 года на совместном заседании пленумов сельского и промышленного крайкома Профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений было принято постановление об их объединении. Председателем была избрана Трайдук Д.П.

Основными формами работы, кроме ставших традиционными, в тот период являлись производственно-массовая деятельность, широкий показ и обмен опытом работы лучших педагогов, организация социалистического соревнования, повышение производственной квалификации педагогов, привлечение их к политико-воспитательной работе не только с учащимися, но с населением, движение за получение каждым педагогом высшего образования, оказание практической помощи учителям-заочникам, молодым учителям.

Крайком, комитеты профсоюза на местах продолжили работу по присущим им направлениям, отдавая приоритеты влиянию на укрепление и развитие материальной базы образовательных учреждений, совершенствование учебно-воспитательной работы, осуществление восьмилетнего всеобщего, расширение среднего образования. Наряду с организацией соцсоревнования, принятием соцобязательств, проводились смотры подготовки школ к новому учебному году, совместно с отраслевыми профсоюзами разрабатывались планы помощи школе, организовывались шефство выс-

ших и средних учебных заведений над сельскими школами. Велась пропаганда передового опыта. Действовали производственные совещания, работали общественные комиссии по контролю за охраной труда, ими проводились смотры-конкурсы, проверки образовательных учреждений.

Последовательно велась пропаганда трудового законодательства, контролировалось ведение трудовых книжек, законность и правильность издания приказов.

Профсоюзные организации учреждений профессионального образования проводили работу по подготовке специалистов, укреплению студенческой дисциплины, развитию научной работы студентов и аспирантов. Организовывалось соревнование на лучшую группу, общежитие. Создались советы общежитий, контролировалась работа столовых и буфетов.

Учителя, преподаватели высших и средних специальных учебных заведений составляли костяк общества «Знание». Ежегодно проводились смотры художественной самодеятельности, фестивали, спартакиады, туристические слеты.

Совершенствовалась работа по вопросам социального страхования, оздоровления членов профсоюза и их детей. Крайкомом на базе школ-интернатов было организовано 5 самодеятельных баз отдыха с лечением. Функционировал пионерский лагерь «Рассвет» в г. Геленджике. Ежегодно санаторно-курортное лечение и отдых получали 60-70 тыс. человек.

В организационной работе большое внимание уделялось проверкам деятельности комитетов профсоюза на местах, заслушиванию их отчетов, развитию общественных начал. На 01.01.1972 г. в краевой организации насчитывалось 34398 профактивистов. Численность краевой организации увеличивалась. На 1 января 1972 года число членов профсоюза в краевой организации составило 82 тысячи человек (99,4 % от числа работников и студентов).

26 апреля 1972 года на пленуме крайкома Профсоюза председателем крайкома профсоюза была избрана Анна Яковлевна Харченко, которая прошла школу комсомольской, партийной работы, более десяти лет была заместителем заведующего крайоно, где трудилась рядом с В.И. Федоровым, возглавлявшим отдел народного образования. А.Я.Харченко много сил отдала решению жизненных проблем в школах-интернатах для детей сирот, детских домов, спецшкол для детей.

Главным в работе крайкома, комитетов профсоюза, профкомов в семидесятые годы было решение производственных вопросов, усиление влияния на повышение инициативы и творческой активности педколлективов в развитии эффективных форм организации учебно-воспитательного, трудового процесса. Контролировались вопросы норм и оплаты труда, соблюдения трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности, предоставления льгот по коммунальным услугам, медицинского обслуживания, оздоровления учителей, улучшения их жилищно-бытовых условий.

В трудовых коллективах внедрялось всекубанское движение «За высокую культуру труда, быта и человеческих отношений». Продолжалось развиваться соцсоревнование, движение за коммунистическое отношение к труду. Ежегодно район или город Кубани становился победителем всероссийского соревнования. Внедрялось наставничество. С участием профорганов проводилось повышение квалификации учителей и преподавателей.

В восьмидесятые годы при активном участии краевой организации Профсоюза в связи с дополнительным введением ученических мест 94% сельских и 80% городских школ стали работать в одну смену; на пяти самодеятельных базах отдыха в школах-интернатах организовывалось лечение работников; решались вопросы обеспечения учителей квартирами. Отмечался высокий уровень организации воспитательной работы в пионерском лагере «Рассвет».

В крае действовали 111 народных университетов педагогических знаний. Пропагандировались решения партии и правительства о школе, народном образовании. Дальнейшее развитие получили художественная самодеятельность, спорт, туризм. В организационных вопросах превалировал контроль за деятельностью профорганизаций по выполнению решений партии, правительства, вышестоящих профорганов, развитием общественных начал, подбором и обучением профкадров и актива. Совершенствовался стиль и методы работы комитета, повышалась исполнительская дисциплина и персональная ответственность за порученное дело.

24 октября 1984 года на 10 пленуме крайкома председателем краевого комитета профсоюза была избрана Людмила Ивановна Цей.

Крайком Профсоюза, его президиум продолжали направлять свою деятельность на повышение уровня работы профорганизаций, совместно с органами образования - на улучшение работы педколлективов по профориентации, трудовому обучению и воспитанию школьников, развитию социалистического соревнования, выявлению и внедрению педагогических инноваций.

Осуществлялся контроль за начислением заработной платы, стипендий студентам, тарификацией педабработников, состоянием охраны труда, жилищно-бытового обслуживания работающих и студентов, развивалось студенческое самоуправление, оздоровление членов профсоюза, организовывались их лечение и отдых. Проводились смотры художественной самодеятельности, спартакиады, Успешно действовал пионерский лагерь "Рассвет".

Совершенствовалась структура краевой организации - во всех горрайкомах были введены штатные должности председателей, организовано обучение профкадров и актива, укреплялась финансовая работа. Президиум крайкома Профсоюза рассматривал различные аспекты деятельности районных, городских, первичных организаций.

Развивалось социальное партнерство с органами власти и управления образованием. Впервые в отрасли по инициативе президиума краевого комитета было заключено соглашение крайкома и крайоно, которым руководил П.С.Карпенко, по основным социально-трудовым вопросам. Аналогичные соглашения между профорганами и отделами образования заключались в городах и районах. В образовательных учреждениях принимались коллективные договоры.

Крайком и горрайкомы Профсоюза вели переговоры и совместную работу с органами власти, отделами образованием, органами прокуратуры и судами.

В ноябре 1988 г. профсоюз работников просвещения, высшей школы и научных учреждений был переименован в Профсоюз работников народного образования и науки.

Вторая половина восьмидесятых и девяностые годы двадцатого столетия стали перестроечными как для всей страны, так и для краевой организации профсоюза.

Учитывая сложившееся положение, требования членов профсоюза, крайком начал осуществлять коренной поворот краевой организации на усиление защиты прав и законных интересов членов профсоюза. Были пересмотрены приоритеты в деятельности краевой, территориальных, первичных организаций Профсоюза. На первое место в реализации защитных функций выдвинулись экономические.

Крайком начал вести большую работу по обобщению и разработке предложений по социально-экономическим проблемам работников отрасли, их решению на всех уровнях власти и управления как путем переговоров, так различными формами коллективных действий в их поддержку.

В конце 1989 и 1990 годов прошли встречи руководства крайкома, впервые образованного забастовочного комитета с руководством края. Результатом было решение крайисполкома "О первоочередных мерах по стабилизации положения в народном образовании края".

Однако коренной вопрос - повышение зарплаты оставался нерешенным.

По требованию Профсоюза было принято первое постановление Совмина РСФСР о повышении зарплаты работников народного образования. Однако цены росли, жизнь дорожала. Вопрос зарплаты оставался главным во всем спектре сложностей и проблем. Не решил его и принятый в 1991 г. Президентом России Указ № I "О первоочередных мерах по развитию образования в РСФСР".

В октябре 1991 года состоялся пленум крайкома Профсоюза, участники которого направили требования по социально-экономическим вопросам Краевому совету, Администрации, Правительству. Началась борьба за выполнение Указа №1.

По призыву президиума крайкома Профсоюза в профсоюзных организациях, трудовых коллективах прошли Дни единства действий в поддержку своих требований. Состоялись собрания, митинги, пикеты, в которых участвовало более 75 % работников отрасли края.

Результатом этих действий, как в крае, так и в стране был Указ Президента и Распоряжение Правительства РФ, предусматривающие повышение зарплаты работников образования. Однако инфляция свела повышение на нет.

В марте 1992 года состоялось собрание актива краевой организации Профсоюза, которое поддержало требование к властям страны и края принять Закон «Об образовании», Программу мер государственной поддержки образования и социально-экономической защиты его работников, обеспечить выполнение Указа № 1.

Так как решение поднятых вопросов затягивалось, ЦК Профсоюза обратился к трудовым коллективам с призывом о проведении единых действий Профсоюза. 1315 первичных профорганизаций заявили о проведении акции и участии во Всероссийской забастовке.

Активно проводилась работа с депутатами разных уровней, администрацией края, городов и районов.

Итогом коллективных действий, встреч президиума с руководством края явилось Постановление Главы края, в котором были учтены предложения Профсоюза о повышении зарплаты работникам отрасли и введение системы надбавок и доплат к их окладам. Далее была проведена

целая серия переговоров Профсоюза со всеми уровнями власти и в результате, Правительством России было принято постановление «О дифференциации в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе ЕТС».

Однако введение ЕТС не сняло всех проблем, связанных с оплатой труда.

Последовательные действия комитетов Профсоюза всех уровней, коллективные действия способствовали тому, что за первые полтора года после введения ЕТС размер оплаты труда пересматривался пять раз.

Наряду с активными действиями по отстаиванию уровня зарплаты работников в середине 90- годов, предметом постоянного внимания крайкома Профсоюза и его президиума были вопросы жилищно-бытового обслуживания, соблюдения законодательства о льготах и преимуществах для работников образования. Несмотря на то, что не осталось прежнего управления соцстрахом, крайком сумел сохранить руководство его отраслевым отделением. Работал детский лагерь "Рассвет". На его базе, после завершения детских смен, действовала база отдыха "Мать и дитя".

Большое внимание уделялось работе горрайкомов, советов председателей профкомов, повышению уровня деятельности первичных профсоюзных организаций. Крайком постоянно информировал первичные организации о своей работе, опирался на их мнение. Численность краевой организации возрастала. По состоянию на 01.01.1995 г. краевая организация объединяла 2625 первичных профорганизаций и 136902 члена Профсоюза.

И последующие годы были ознаменованы активными действиями Профсоюза, т.к. во второй половине 90-х годов экономический кризис перерос в финансовый. Массовыми стали задержки выплат заработной платы, пособий. Из отрасли начался отток молодых кадров.

В этих условиях крайком сосредоточил приоритеты деятельности первичных, территориальных профорганов на двух главных направлениях: защите экономических и социальных интересов наемных работников непосредственно в образовательном учреждении; социальной защите интересов наемных работников в период болезни и т.д.

Под контролем крайкома, профорганов в городах и районах, профкомов первичных профорганизаций находились вопросы соблюдения администрацией учреждений трудового законодательства. Крайком Профсоюза вошел в состав учредителей ряда конкурсов профессионального мастерства - «Учитель года», «Сердце отдаю детям». Развивалось социальное партнерство. На решение социально-экономических проблем нацеливались коллективные договоры, заключаемые во всех учреждениях образования края, соглашения с органами управления образованием, а в ряде территорий - с их главами.

Профсоюз использовал активные формы привлечения внимания властных структур к проблемам образования. Так, в феврале 2001 года Законодательное Собрание края поддержало действия и требования Профсоюза в защиту образования и направило в Госдуму и Правительство РФ свое обращение.

Краевая организация Профсоюза участвовала в поддержку законных требований во Всероссийских акциях Профсоюза. Активные формы протеста- забастовки и приостановки работы проводились работниками образования края в 1996 - 1998 гг. (более 135 тыс. участников), в 2003, 2004 гг. (более 125 тыс.). Нужно отметить, что последняя акция в форме забастовки и приостановки работы была проведена 12.10.05 г., в ней принимали участие почти 75 тыс. человек.

В последующие годы краевая организация поддерживала Всероссийские акции, используя формы митингов, направления телеграмм, сбора подписей под обращениями.

Краевой комитет Профсоюза всегда уделял внимание развитию социального партнерства. Проводились встречи профактива краевой организации Профсоюза с депутатами Госдумы РФ, встречи руководства крайкома Профсоюза с руководителями администрации края, депутатами Законодательного Собрания края.

После принятия ФЗ №№ 122 и 131 это взаимодействие поднялось на качественно новый уровень. В октябре 2006 г. впервые по инициативе председателя Законодательного Собрания края В.А. Бекетова было организовано обучение профсоюзных кадров краевого комитета, профорганов территориальных, вузовских организаций Профсоюза, которое проводили депутаты, работники ЗСК по теме: «О взаимодействии органов государственной власти, местного самоуправления и профессиональных союзов в развитии системы социального партнерства». Представители крайкома Профсоюза работали в составе комиссий, рабочих групп ЗСК.

Проводимая работа давала реальные результаты – увеличение расходов из средств консолидированного бюджета на отрасль образования.

В 2006 году начал реализовываться приоритетный проект «Образование», который способствовал привлечению в отрасль значительных денежных средств, позволил существенно улучшить условия труда педагогов.

Особенностью системы образования в Краснодарском крае является высокий удельный вес сельских общеобразовательных учреждений. Эта особенность предопределила региональную специфику новых экономических механизмов. Нормативы подушевого финансирования, разработанные отдельно для городских, сельских и сельских малокомплектных школ, постоянно увеличиваются. В решении этих вопросов краевая организация нашла поддержку в лице председателя профильного комитета Законодательного Собрания края В.В.Чернявского.

Благодаря вниманию законодательной и исполнительной власти к проблемам образования, решена одна из них, наиболее важная: несмотря на общее сокращение численности учащихся, снижения расходов краевого бюджета на реализацию общеобразовательных программ не происходит. Все условно высвобожденные средства остаются в отрасли и направляются на увеличение норматива.

В целом, одним из показателей реальной заботы о кубанской школе является тот факт, что на каждый выделенный рубль из федерального бюджета, край направлял в семь раз больше денежных средств на реализацию комплексного проекта модернизации.

Одной из основных целей комплексного проекта стало повышение доходов учителей общеобразовательных школ.

Сравнительный анализ заработной платы учителя общеобразовательной школы края показывает, что в конце 2006 года соотношение заработной платы и прожиточного минимума составляло 148%, а в 2008 году - 283%.

Но оставалось много проблем в повышении заработной платы других работников отрасли.

Начиная с 1997 года, соотношение размера заработной платы в отрасли к размеру заработной платы по отраслям экономики сохранялось на уровне 60%. Вместе с тем, наблюдается положительная динамика в соотношении заработной платы и прожиточного минимума: от 139% в 1996 году к 167% в 2008 году.

В условиях перераспределения полномочий между федеральными, региональными и местными уровнями власти, происходила перестройка работы и краевой организации Профсоюза.

Приоритетное значение отводилось вопросам защиты социально-трудовых прав работников отрасли, прежде всего, права на достойную и своевременную оплату труда. С приходом к руководству краем администрации во главе с губернатором А.Н.Ткачевым не было ни разу задержки зарплаты, несвоевременной выплаты отпускных.

Губернатором края были приняты решения по установлению доплат за организацию работы по профилактике наркомании заместителям директоров по воспитательной работе, педагогам – психологам, социальным педагогам, учителям физической культуры дневных общеобразовательных школ и учреждений начального профессионального образования. На эти цели из краевого бюджета выделено более 168 миллионов рублей.

Проблема заработной платы работников дошкольных учреждений частично решена благодаря решению законодательного собрания по ежемесячной доплате педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений в размере одной тысячи рублей. Дошкольные учреждения, как известно, не участвуют в приоритетном национальном проекте на федеральном уровне. Вопрос об их участии рассматривается начиная с 2010 года. В нашем крае принято решение о поощрении с 2008 года лучших воспитателей и дошкольных учреждений. 60 лучших воспитателей, внедряющих современные педагогические технологии, получили по 50 тысяч рублей каждый.

Инициативы администрации и ЗСК находят поддержку в муниципальных образованиях.

В 2008 году в 29 муниципальных образованиях края установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования: компенсируются расходы за содержание ребенка в детском саду, за проезд в общественном транспорте, выплачиваются стимулирующие надбавки к заработной плате молодым специалистам и др.

Расходы на отрасль образование в крае имеют положительную динамику. Если в 2005 году в отрасль направлено 12,9 млрд. рублей, то уже в 2009 году - 35,4 млрд. рублей.

Сравнительный анализ роста заработной платы работников образовательных учреждений, финансируемых из средств краевого и муниципальных бюджетов, показывает, что с 2005 г.

по 1 октября 2009 года зарплата увеличилась в 2,9 раза. При этом средняя заработная плата по отраслям экономики края увеличилась в 2,6 раза.

Однако принимаемые меры по обеспечению опережающего роста заработной платы в сфере образования по сравнению с другими видами деятельности в экономике не привели к существенным изменениям.

В 2005 году уровень оплаты труда в отрасли образования края составлял 57% от уровня оплаты труда по отраслям экономики, в 2009 году - 66,5%.

Наиболее острой проблемой оставалась оплата труда в дошкольных образовательных учреждениях.

В целях принятия дополнительных мер по укреплению материального положения работников дошкольных образовательных учреждений в 2007 году по инициативе президиума ЦК Профсоюза в первичных профсоюзных организациях проведены профсоюзные собрания о положении работников дошкольных образовательных учреждений и действиях Профсоюза. Первичными профорганизациями краевой организации направлено 723 телеграммы в адрес Президента РФ, Правительства РФ, Госдумы РФ, обращения главам администраций местных органов власти, депутатам представительных органов местного самоуправления.

В 2009 году принято Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между комитетом по вопросам образования, науки, делам семьи и молодежи Законодательного собрания Краснодарского края и Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза, направленное на совместное решение социально-экономических проблем работников отрасли, которое подписали В.В.Чернявский и Л.И.Цей.

Ассоциация профсоюзов работников непромышленной сферы ставит вопрос о необходимости индексации в 2010 г. заработной платы работников бюджетных учреждений.

Краевым комитетом Профсоюза внесены предложения в проект краевого бюджета на 2010 год по индексации заработной платы работников отрасли образования не ниже уровня инфляции.

Краевая территориальная организация Профсоюза принимает активное участие в процессе реформирования системы образования края, крайком координирует эту работу с департаментом образования и науки края, получая поддержку со стороны руководителей департамента (Т.П.Хлоповой, М.Б.Астапова).

Вопросы, связанные с реализацией приоритетного национального проекта «Образование» рассматривались на заседаниях президиума краевого комитета и профорганов территориальных организаций Профсоюза.

Обеспечено участие Профсоюза в разработке нормативно-правовой базы национального проекта на территории края.

Учитывая процесс оптимизации образовательных учреждений и численности работников, крайкомом Профсоюза еженедельно проводится мониторинг ситуации на рынке труда. Профорганами контролируется выполнение социальных гарантий при увольнении по сокращению численности или штата, обоснованность увольнения работников и руководителей образовательных учреждений. С 2010 по 2012 годы только по сокращению численности или штата уволено 1120 человек.

Принимаемые меры способствовали увеличению заработной платы учителей общеобразовательных школ с 5740 рублей в 2006 году до 13 418 рублей на 1 октября 2009 года, т.е. рост составил 233 %. Но рост зарплаты произошел не у всех учителей одинаково, более 26% учителей получали заработную плату до 10 тыс. рублей.

Краевая организация Профсоюза продолжает участие во всех проходивших акциях, которые объявлялись ФНПР, ЦК Профсоюза, Ассоциацией профсоюзов работников непромышленной сферы, крайсовпрофом в защиту социально-трудовых прав работников отрасли.

Так, в 2007 г. проводилось три этапа Всероссийской акции профсоюзов, в которых участвовала краевая организация: пикет «живая цепочка», митинг, сбор подписей в поддержку требований профсоюзов «За достойную жизнь!». Свои подписи поставили 94963 члена Профсоюза. С 01.09.07 г. и с 01.02.08г. заработная плата в отрасли была повышена.

Все эти годы продолжалась работа по контролю за созданием надлежащих условий труда, соблюдением трудового законодательства.

С 2005 по 2009 годы в защиту членов Профсоюза в судах с участием профорганов края было рассмотрено 1328 дел, из них решены в пользу работников – 1181.

Работа по совершенствованию организационно-финансовой деятельности давала положительные результаты, возрастал уровень профсоюзного членства и финансовое благополучие краевой организации.

Важным завоеванием крайкома Профсоюза стало признание судом за краевой организацией Профсоюза права собственности на здание краевого Дома работников образования. Для решения этого вопроса понадобилось более двух лет.

На основании Распоряжения Совета Министров СССР от 6 апреля 1950 года № 4704-р, решением исполнительного комитета Краснодарского городского совета депутатов трудящихся от 24.10.1952 № 37-1239 Краснодарскому крайкому профсоюза начальной и средней школы РСФСР (так в то время называлась краевая организация Профсоюза) был передан Дом учителя и другие нежилые здания и сооружения, расположенные в г. Краснодаре по ул. Красноармейская, 70 (ранее – Красноармейская, 66), для использования их по прямому назначению, списав их с баланса местного Совета (акт приема-передачи от 20 ноября 1952 г.).

С этого времени краевая организация Профсоюза, реализуя свои уставные задачи, фактически владела и пользовалась этим имуществом.

Для эксплуатации переданного здания постановлением № 1381 от 20.10.1995 г. главы администрации г. Краснодара за крайкомом Профсоюза был закреплен в бессрочное (постоянное) пользование и земельный участок по указанному адресу, фактически используемый им с 1952 года.

Вместе с тем, с 2004 года начались попытки размещения в Доме учителя сторонних организаций. Стало известно о том, что 30 октября 1995 года постановлением главы администрации г. Краснодара № 1431 здание краевого Дома работников образования было включено в реестр муниципальной собственности, причем, эти действия носили скрытый, неправовой характер.

Учитывая незаконные действия органов местного самоуправления в октябре 2005 года краевой комитет обратился в арбитражный суд Краснодарского края с соответствующими исками к администрации муниципального образования г. Краснодар и Департаменту муниципальной собственности и городских земель администрации муниципального образования г. Краснодар.

Более года арбитражный суд Краснодарского края рассматривал иски о признании незаконным постановления главы администрации г. Краснодара о включении в реестр муниципальной собственности зданий по ул. Красноармейской, 70 и признании права собственности на них за краевой организацией Профсоюза. Решениями арбитражного суда указанное постановление главы администрации г. Краснодара отменено. Требования краевой организации Профсоюза удовлетворены в полном объеме.

В июне 2009 года земельный участок, на котором расположен краевой Дом работников образования, предоставлен краевой организации Профсоюза в аренду сроком на 49 лет, т.е. до 2058 года.

Через Арбитражный суд Краснодарского края, краевой организации пришлось доказывать право собственности на Центр отдыха работников образования «Рассвет», которое 18 февраля 2003 года было признано на все здания и сооружения соответствующим решением суда за краевой организацией Профсоюза.

В соответствии с Земельным кодексом РФ для осуществления деятельности Центра «Рассвет» между краевой организацией Профсоюза и администрацией г. Геленджика заключен договор аренды земельного участка сроком на 49 лет.

После решения вопроса, касающегося признания права собственности, его регистрации в соответствующих органах юстиции был решен другой не менее важный вопрос – проведение реконструкции Центра отдыха «Рассвет», решение о которой было принято президиумом краевой организации Профсоюза. Реконструкция проведена в 2007 г.

С 2008 года на базе Центра организован бесплатный отдых членов Профсоюза.

В 2009 году аттестационная комиссия Федерального агентства по туризму присвоила Центру категорию «2 звезды».

С 1974 года руководит пионерским лагерем, а затем Центром «Рассвет» А.А.Юриков.

История краевой организации богата людьми, которые ее создают. Кадровая политика краевой организации сочетает опыт работы председателей территориальных, вузовских организаций, отдавших этой деятельности 20 и более лет – Власенко М.А., Бугайкова Ю.И., Романовой В.И., Колотенко З.Л., Ткаченко В.С., Горбатовского А.И. - и молодежи.

Комитет краевой, профорганы территориальных организаций Профсоюза помнят и поддерживают ветеранов профсоюзного движения, которые много лет отдали работе в аппарате комитета краевой организации – Слюсарева С.А., Рубана В.А., Лихтину А.Ф., руководству территориаль-

ными организациями - Гайдарову З.С., Тришину Л.Е., Плиса Н.П., Лемзякову Р.С., Жуковскую Р.Г., Дуброву Т.М., Душенину В.И., Писаренко С.В., Лазареву Г.Г., Бостанжиева П.И., Левадневу С.Б., Калиниченко В.Ф., Мышко Н.М., Крят И.С., Сухинину Л.Е., Карлову Т.Ф., Гуторову Л.П., Карозейскую Г.К.

Работа в Профсоюзе позволяет реализовать лидерские качества.

Нельзя не сказать о профсоюзных кадрах, которые проделали путь от лидера студенческой профсоюзной организации вуза до руководящих должностей: В.Н.Дудин, заместитель Председателя отраслевого Профсоюза, В.В.Момотов, Судья Верховного Суда, М.Б.Астапов, ректор Кубанского государственного университета, Бутурлакин Н.В., заместитель главы администрации Краснодарского края.

Краевая организация постоянно развивается. Последние данные анализа статистической отчетности за первый квартал 2013 года – 176494 члена Профсоюза, 3115 первичных профсоюзных организаций, уровень профсоюзного членства – 96,2%.

В целом по краевой организации положительная динамика роста профчленства, самый низкий его показатель в территориальной организации – 90,6%.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства территориальных, первичных организаций Профсоюза, эффективности работы выборных органов постоянно находятся на контроле комитета краевой организации Профсоюза: анализируются на президиуме, являются предметом обсуждения на семинарах, совещаниях; уровень членства является одним из основных показателей при рассмотрении вопросов премирования профсоюзных работников.

В рамках реализации Программы развития деятельности Профсоюза, проведена работа по совершенствованию нормативной внутрисоюзной базы. В новой редакции принято Положение о краевой, завершена работа по регистрации положений о первичных и территориальных организациях Профсоюза.

Реализации кадровой политики Профсоюза способствует наличие в краевой организации 140 освобожденных профсоюзных работников.

Для комитета краевой организации Профсоюза важным является решение вопроса дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива, повышение уровня их оплаты труда.

С 2003 года в краевой организации действует система социальной защиты и поддержки работников профорганов, достигших пенсионного возраста, с 2006 г. - выплата стипендии студентам – профактивистам, которую ежегодно получают 74 человека на сумму около 1 млн. рублей. В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза президиумом краевой организации повышается уровень оплаты труда, устанавливаются доплаты за выслугу лет, звание и активность.

Получила развитие система поощрения профсоюзного актива - премирование, объявление благодарности, награждение грамотами. Например, только в 2012 г. на премирование профсоюзного актива в целом по краевой организации израсходовано 11,3 млн. рублей. В соответствии с коллективными договорами в целом по краю 80% председателей первичных профорганов получают доплату за профсоюзную деятельность, в 17 территориальных организациях Профсоюза её имеют все председатели.

В краевой организации действует четырёхэтапная система обучения профсоюзного актива – обучение проводится непосредственно в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений, 60 постоянно действующих семинарах территориальных организаций и школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, комитетом краевой организации, Центральным Советом Профсоюза, краевым профобъединением.

Молодежный актив участвует в обучении, проводимом комитетом краевой организации, Центральным Советом Профсоюза в рамках Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», Всероссийской педагогической школы Профсоюза, в краевом лагере молодежного актива «Регион – 93». Обеспечивается участие молодых профактивистов в работе всероссийских молодежных форумов «Таир», «Профсоюзный авангард», «Гиперборей -2012». Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение. Комитетом краевой организации издаются Вестники, готовятся методические и информационные материалы, направляются в территориальные и вузовские организации Профсоюза постановления пленумов, президиума. Только в 2012 году направлено 150 информационно-методических материалов по направлениям работы в Профсоюзе.

Оценить эффективность обучения профсоюзных кадров позволяет собеседование с председателями территориальных и вузовских организаций Профсоюза, анализ их работы на президиуме краевой организации.

В работе с молодежью важное значение имеют студенческий координационный совет, совет молодых педагогических работников комитета краевой организации Профсоюза.

Предметом обсуждения на краевых советах являются такие важные для молодежи вопросы, как оплата труда, решение проблемы обеспеченности жильем учителей, общежитиями студентов, стипендиального обеспечения; обязательно рассматриваются вопросы мотивации профсоюзного членства, приема в Профсоюз первокурсников, организации работы структурных подразделений учреждений профессионального образования, информационного обеспечения членов Профсоюза, организации краевого этапа конкурса «Студенческий лидер». Совет молодых педагогических работников координирует деятельность аналогичных советов в территориальных организациях Профсоюза.

Показателем активности первичных профсоюзных организаций являются профсоюзные конкурсы, за последние три года в краевой организации их проведено шестнадцать, участие во Всероссийских акциях Профсоюза.

В ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации в поддержку наказов кандидату в Президенты В.В.Путину подписались 86537 членов Профсоюза краевой организации.

Почти три года члены Профсоюза участвовали в обсуждении проекта закона «Об образовании в Российской Федерации».

96556 человек поставили подписи под Обращением Профсоюза депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, первичные профсоюзные организации в его поддержку направили 1170 телеграмм, 7 декабря 2012 г. в г. Москве представители краевой организации участвовали в пикете, который был организован Общероссийским Профсоюзом образования.

Комитет краевой организации постоянно уделяет внимание развитию информационной работы, чему способствует Программа с одноименным названием, взаимодействие со СМИ, формирование единого информационного поля Профсоюза, создание сайтов, электронных страниц, подписка на корпоративные газеты «Мой Профсоюз» и «Человек труда», краевую газету «Вольная Кубань», с которой комитет краевой организации проводит творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь».

Одним из приоритетных направлений деятельности краевой территориальной организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Отраслевое соглашение по учреждениям образования и науки Краснодарского края, двухстороннее соглашение по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 44 территориальных соглашения, 3116 коллективных договоров обеспечивают 100% охват работников отрасли социально-партнерскими взаимоотношениями.

В новом соглашении на 2013-2015 годы комитет краевой организации Профсоюза и министерство образования и науки края сохранили достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрели дополнительные обязательства о приоритетных направлениях в совместной деятельности по реализации молодежной политики, содержанию трудового договора, порядке и условиях оплаты труда работников отрасли, создании условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников.

Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает ежегодно высокий процент их выполнения.

Комплексное развитие отрасли осуществляется на основе программно-целевого подхода, развитию образования содействовала реализация 14 долгосрочных программ. В 2012 году расходы консолидированного бюджета составили более 58 млрд. рублей.

Социальная направленность расходов бюджета сохранена и в 2013 году.

По уровню среднемесячной заработной платы работников отрасли в Южном Федеральном округе Краснодарский край занимает лидирующие позиции.

В 2012 году рост заработной платы работников образовательных учреждений в сравнении с 2011 годом составил 36,3%.

По инициативе В.В.Путина с 2011 года реализуется проект модернизации школьного образования. Поставлена задача - повысить заработную плату учителей до уровня среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике края.

Обязательства по реализации поставленной задачи в Краснодарском крае перевыполнены. Так, за 4 квартал 2012 года соотношение заработной платы учителя и заработной платы по экономике составило 131,7%.

Губернатор края Ткачев А.Н. заверил, что к сентябрю 2013 года средняя заработная плата учителя достигнет уровня 27 тысяч рублей. Системные действия краевой администрации подтверждают, что задача будет выполнена.

Краевая территориальная организация Профсоюза неоднократно обращала внимание на необходимость принятия системных мер по повышению уровня оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений.

В 2013 году из средств краевого бюджета направлены в муниципальные образования субсидии на финансирование ежемесячных доплат педагогическим работникам в размере от 8,5 до 12,7 тыс. рублей.

Важным направлением деятельности краевой территориальной организации Профсоюза является содействие установлению дополнительных мер социальной поддержки работникам образования на муниципальном уровне, в 2012 году они установлены во всех 44 территориях края.

Несмотря на реорганизацию департамента семейной политики путем присоединения к министерству социального развития края, социальные партнеры поддержали желание 1555 членов Профсоюза 26 первичных профсоюзных организаций учреждений для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранить членство в отраслевом Профсоюзе.

Обеспечено взаимодействие с министерством социального развития и семейной политики края по учреждениям для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

На Кубани проживает более 19 тысяч детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, одним из приоритетных направлений деятельности администрации Краснодарского края является забота о детях.

Самой динамично развивающейся формой семейного устройства детей в Краснодарском крае остается приемная семья. В 2005 году таких семей было всего 25, сегодня - более двух тысяч, где воспитывается 4410 детей. Край добился уникального результата - в приемных семьях число ребят в 4 раза превышает число детей, воспитывающихся в детских домах.

С 2007 года действуют школы приемных родителей, созданные в каждом муниципальном образовании. За это время приступили к занятиям 6177 граждан, завершили - 5233, из которых 2815 человек приняли на воспитание 3523 ребенка, что позволило вполнине снизить возвраты детей из замещающих семей.

Забота о детях, защита их интересов в крае реализуется в рамках целевой программы «Дети Кубани», которая действует с 1999 года. За годы реализации значительно увеличился объем финансирования Программы с 6 млн. 530 тыс. рублей в 2000 г. до 8 млрд. 380 млн. 353 тыс. рублей в 2013 г.

На разработанный проект концепции долгосрочной краевой целевой программы «Дети Кубани» на 2014-2018 годы, запланировано финансирование в размере 24870000 тыс. рублей.

В целях защиты социально-трудовых интересов работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с 2012 года в крае осуществляются ежемесячные выплаты в размере трех тысяч рублей педагогам, учебно-вспомогательному, обслуживающему, медицинскому персоналу. Отраслевой системой оплаты труда предусмотрено увеличение на 80% размера базовой ставки заработной платы воспитателям за работу в детских домах, школах-интернатах.

Многие вопросы высшей школы и ее работников решаются комитетом краевой организации Профсоюза совместно с Советом ректоров Краснодарского края и Республики Адыгея (председатель Лобанов В.Г., ректор Кубанского государственного технологического университета).

Взаимодействие с законодательным уровнем власти занимает в деятельности Краснодарской краевой организации Профсоюза на протяжении многих лет центральное место.

31 января 2013 года в краевом Доме работников образования состоялось совместное совещание комитета краевой организации Профсоюза и профильного комитета Законодательного Соб-

рания Краснодарского края, посвященное подведению итогов реализации Соглашения о взаимодействии и продлению его действия.

За период действия Соглашения комитетом краевой организации в профильный комитет ЗСК было направлено свыше пятидесяти информационных и аналитических материалов по всем направлениям совместной работы. Проводились заседания рабочих групп, комиссий, вносились предложения в план законотворческой деятельности ЗСК, представители краевой организации принимали участие в парламентских слушаниях, совместно рассматривались обращения членов Профсоюза, в том числе с выездом в территории.

Такое взаимодействие, безусловно, принесло свои плоды - с 1 сентября 2011 года на сумму подоходного налога увеличен размер ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции педагогам образовательных учреждений, которую получают более 70 тысяч работников; отменено ограничение 75% нормы рабочего времени для получения педагогами села мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг. Количество педагогических работников, получающих льготы благодаря отмене указанного ограничения составило 820 человек. Кроме этого, увеличен расчетный показатель размера компенсации на оплату расходов по отоплению жилья углем в размере не менее 1,7 тонны на одну семью, независимо от количества ее членов. Компенсацию в увеличенном размере получают 1394 работника отрасли, из них 300 работников - в размере, увеличенном более чем в четыре раза. На финансирование указанных мер выделено 30 млн. рублей.

В результате совместной с комитетом ЗСК работы по анализу материального обеспечения малокомплектных школ, удалось повысить краевой норматив их финансирования, что привело к увеличению фондов оплаты труда данных школ.

Получают развитие конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования детей, директоров школ, библиотекарей, учредителем которых совместно с министерством образования и науки края является комитет краевой организации Профсоюза.

На премирование, награждение участников конкурсов профессионального мастерства из профсоюзного бюджета только за три года направлено около 15 млн. рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет». По инициативе краевой организации премируются победители предыдущих лет.

В последние годы наметилась положительная тенденция в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов. С августа 2012 года в крае реализуется программа льготного кредитования на приобретение жилья для учителей в возрасте до 35 лет; с 2011 года - программа «народной накопительной ипотеки».

Проводится последовательная работа по организации оздоровления и отдыха работников отрасли. В 2010-2012 годах различными формами оздоровления и отдыха охвачено 112192 члена Профсоюза. В Центре отдыха работников образования «Рассвет» за этот период отдохнуло 5435 человек, по бесплатным профсоюзным путевкам - 3835 человек.

В краевой организации получают развитие инновационные формы работы: обеспечивается взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука», с ноября 2010 года при краевой организации Профсоюза действует кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки».

Одним из приоритетов в работе краевой организации Профсоюза является правозащитная деятельность. Работает правовая инспекция труда краевой организации Профсоюза, в состав которой входят 49 внештатных правовых инспекторов труда.

Совместно с министерством образования и науки края, Гострудинспекцией, муниципальными органами управления образованием регулярно проводятся тематические проверки образовательных учреждений.

Так, за последние три года в образовательных учреждениях края проведено 4293 проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из них 1463 - тематические.

При подведении итогов проверок просчитывается экономическая эффективность каждой из них.

В целях предупреждения нарушений законодательства о труде в практику работы правовой инспекции труда вошла подготовка совместных разъяснений с Государственной инспекцией труда и министерством образования и науки края.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных с 2010 по 2013 годы в судах с участием представителей профсоюзных организаций, составило 759, при этом, в 96,4% случаев требования работников признаны обоснованными и удовлетворены.

Осуществлена правовая экспертиза 575 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников сферы образования. С 2010 года проводилась экспертиза нескольких редакций законопроекта «Об образовании в Российской Федерации».

В 2012 году на базе комитета краевой организации Профсоюза начата работа по обучению руководителей образовательных учреждений с участием представителей министерства образования и науки и краевого института дополнительного профессионального педагогического образования.

Результатом всех направлений правозащитной деятельности краевой организации за 2010-2012 годы явилась экономическая эффективность в сумме - 240,5 миллионов рублей.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях края осуществляла техническая инспекция труда краевой организации Профсоюза.

За три последних года на всех ступенях общественного контроля проведено 33838 проверок, выявлено 49410 нарушений норм охраны труда, выдано 23351 представление на устранение нарушений норм охраны труда.

Действует Соглашение краевой организации Профсоюза и Гострудинспекции по Краснодарскому краю, в соответствии с которым сложилась практика проведения совместных проверок образовательных учреждений. Проводятся тематические проверки по вопросам труда женщин, молодежи, обеспечения средствами индивидуальной защиты, гарантий и компенсаций.

Ежегодно председатели территориальных организаций Профсоюза и технические инспекторы труда принимают участие в работе комиссий муниципальных образований в рамках проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году. С их участием проверяется 80 % учреждений.

Происходит увеличение бюджетных ассигнований на аттестацию рабочих мест по условиям труда, в 2012 году эта сумма составила 15827,0 тыс. рублей, хотя этих средств недостаточно.

Технической инспекцией труда осуществлялся контроль за своевременным проведением медицинских осмотров, обеспечением работающих специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты.

В соответствии с нормативными документами все работники образования, в том числе работающие во вредных и опасных условиях, проходят предварительные и периодические медицинские осмотры в установленные сроки за счет работодателя. Расходы на эти цели ежегодно увеличиваются.

С целью более продуктивной работы территориальных организаций Профсоюза по вопросам охраны труда, защиты права на безопасные условия труда комитетом краевой организации Профсоюза готовятся вестники, методические рекомендации, ежегодно проводятся конкурсы «Лучшее учреждение по состоянию работы по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

Организационная работа комитета краевой организации Профсоюза подкреплена финансовой дисциплиной, которая позволяет обеспечить целевое использование средств и направить на реализацию уставных целей и защиту социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Юбилейный год ознаменован важным событием - на расширенном заседании Исполкома Профсоюза заслушан творческий отчет Краснодарской краевой организации Профсоюза по реализации уставных задач и Программы развития деятельности Профсоюза.

В программу заседания Исполкома Профсоюза входило изучение работы всех звеньев краевой организации. Участники заседания посетили Геленджикскую, Новороссийскую, Крымскую, Темрюкскую, Славянскую территориальные организации Профсоюза, первичные профорганизации в их структуре.

Состоялась встреча руководства Профсоюза с социальными партнерами – В.В.Чернявским, заместителем председателя Законодательного Собрания края, председателем комитета по вопро-

сам образования, науки и делам семьи, Н.А.Наумовой, министром образования и науки края, В.Г.Лобановым, председателем совета ректоров Краснодарского края и республики Адыгея, ректором Кубанского государственного технологического университета, А.А.Евдокимовым, проректором Кубанского государственного университета, А.Р.Галустовым, ректором Армавирской государственной педагогической академии, Т.Ф. Ковалевой, первым заместителем министра социального развития и семейной политики края, М.И. Ефименко, заместителем руководителя Госинспекции труда Кубани.

Работа краевой организации Профсоюза получила высокую оценку участников заседания Исполкома. Отмечались такие важные качества, как солидарность организаций, полное взаимопонимание профсоюзных лидеров и руководителей краевой, муниципальной власти, образовательных учреждений, внимание к самым злободневным вопросам, решение которых необходимо членам Профсоюза, заинтересованность в работе профсоюзных кадров и актива.

За достигнутые результаты в работе Краснодарская краевая организация Профсоюза первая в стране удостоена премии имени В.М.Яковлева, первого председателя отраслевого Профсоюза. Награду Л.И. Цей вручила председатель Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркулова.

Имя Людмилы Ивановны Цей занесено в «Книгу Почета Профсоюза работников образования и науки РФ».

Высокий уровень работы, который оценили все выступающие на заседании Исполкома, - это заслуга каждой первичной и территориальной организации.

По завершению работы Исполкома в комитет краевой организации были приглашены 37 человек, председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза, руководители органов управления образованием и образовательных учреждений пяти районов, которые принимали участие в подготовке и проведении мероприятий в рамках расширенного заседания Исполкома Профсоюза.

Среди присутствующих были люди, много лет отдавшие профессии и профсоюзной работе - два лауреата краевого конкурса «На лучшую первичную организацию» последних двух лет – Фомина А.В., из средней школы № 8 г. Геленджика и Дирун Н.С., из средней школы № 26 г. Новороссийска; члены комитета краевой организации Профсоюза - Загоруйко В.В., председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 4 Темрюкского района, и Николаенко О.М., председатель первичной профсоюзной организации специальной коррекционной общеобразовательной школы № 15 Славянского района.

Радчевская О.В., директор средней школы № 8 г. Геленджика - призер краевого конкурса «Директор года Кубани - 2013». Многие руководители образовательных учреждений являются членами выборных органов территориальных организаций.

Все участники встречи были поощрены. Шесть председателей первичных организаций награждены нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу», два директора школы – нагрудными знаками «За социальное партнерство», 29 человек получили грамоты комитета краевой организации. Л.И.Цей вручила премии всем профсоюзным активистам и социальным партнерам, на что Центральным Советом и комитетом краевой организации Профсоюза выделено 1,2 млн. рублей.

115 лет отделяют нас от того времени, когда в Екатеринодаре было образовано Общество вспомоществования учащим и учившим в начальных училищах Кубанской области и Черноморской губернии, положившее начало истории краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Комитет краевой организации бережно хранит каждую страницу этой истории, память о людях, которые ее создавали.

Юбилейный год ознаменован важным событием - на расширенном заседании Исполкома Профсоюза заслушан творческий отчет Краснодарской краевой организации Профсоюза по реализации уставных задач и Программы развития деятельности Профсоюза.

В программу заседания Исполкома Профсоюза входило изучение работы всех звеньев краевой организации. Участники заседания посетили Геленджикскую, Новороссийскую, Крымскую, Темрюкскую, Славянскую территориальные организации Профсоюза, первичные профорганизации в их структуре.

Состоялась встреча руководства Профсоюза с социальными партнерами – В.В.Чернявским, заместителем председателя Законодательного Собрания края, председателем комитета по вопросам образования, науки и делам семьи, Н.А.Наумовой, министром образования и науки края,

В.Г.Лобановым, председателем совета ректоров Краснодарского края и республики Адыгея, ректором Кубанского государственного технологического университета, А.А.Евдокимовым, проректором Кубанского государственного университета, А.Р.Галустовым, ректором Армавирской государственной педагогической академии, Т.Ф. Ковалевой, первым заместителем министра социального развития и семейной политики края, М.И. Ефименко, заместителем руководителя Госинспекции труда Кубани.

Работа краевой организации Профсоюза получила высокую оценку участников заседания Исполкома. Отмечались такие важные качества, как солидарность организаций, полное взаимопонимание профсоюзных лидеров и руководителей краевой, муниципальной власти, образовательных учреждений, внимание к самым злободневным вопросам, решение которых необходимо членам Профсоюза, заинтересованность в работе профсоюзных кадров и актива.

За достигнутые результаты в работе Краснодарская краевая организация Профсоюза первая в стране удостоена премии имени В.М.Яковлева, первого председателя отраслевого Профсоюза. Награду Л.И. Цей вручила председатель Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркулова.

Имя Людмилы Ивановны Цей занесено в «Книгу Почета Профсоюза работников образования и науки РФ».

Высокий уровень работы, который оценили все выступающие на заседании Исполкома, - это заслуга каждой первичной и территориальной организации.

По завершению работы Исполкома в комитет краевой организации были приглашены 37 человек, председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза, руководители органов управления образованием и образовательных учреждений пяти районов, которые принимали участие в подготовке и проведении мероприятий в рамках расширенного заседания Исполкома Профсоюза.

Среди присутствующих были люди, много лет отдавшие профессии и профсоюзной работе - два лауреата краевого конкурса «На лучшую первичную организацию» последних двух лет – Фомина А.В., из средней школы № 8 г. Геленджика и Дирун Н.С., из средней школы № 26 г. Новороссийска; члены комитета краевой организации Профсоюза - Загоруйко В.В., председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 4 Темрюкского района, и Николаенко О.М., председатель первичной профсоюзной организации специальной коррекционной общеобразовательной школы № 15 Славянского района.

Радчевская О.В., директор средней школы № 8 г. Геленджика - призер краевого конкурса «Директор года Кубани - 2013». Многие руководители образовательных учреждений являются членами выборных органов территориальных организаций.

Все участники встречи были поощрены. Шесть председателей первичных организаций награждены нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу», два директора школы – нагрудными знаками «За социальное партнерство», 29 человек получили грамоты комитета краевой организации. Л.И.Цей вручила премии всем профсоюзным активистам и социальным партнерам, на что Центральным Советом и комитетом краевой организации Профсоюза выделено 1,2 млн. рублей.

По материалам Государственного архива
Краснодарского края, документам комитета
краевой организации Профсоюза